



REGLEMENT DUAAL LEREN **Schooljaar 2025-2026**

Pedagogisch project en engagement van de ouders
Belangrijke en nuttige informatie
Centrumreglement: studie-, orde- en tuchtreglement

WELKOM!

Beste leerling
Beste ouder/wettelijke vertegenwoordiger

SYNTRA Midden-Vlaanderen heet je van harte welkom in zijn centrum.

SYNTRA organiseert opleidingen dual leren waarbij je naast de praktijkopleiding in de onderneming, minstens één dag per week naar SYNTRA komt voor ondersteunende lessen algemene en beroepsgerichte vorming.

SYNTRA wil je een goede vorming geven. Dit veronderstelt duidelijke afspraken. Een goede inzet en een correcte houding bepalen in grote mate je slaagkansen. In deze bundel vind je daarom ook vele belangrijke inlichtingen en afspraken. We staan steeds voor je klaar als je nog vragen hebt.

We wensen je alvast veel succes met je opleiding!

Thierry Semey
Afgevaardigd bestuurder

Vanessa Cosijn
Coördinator dual leren



DEEL I: Pedagogisch project en engagement van de ouders

DEEL II: Belangrijke en nuttige informatie

1. Voorwoord
2. Hoe bereik je de SYNTRA-lesplaats?
3. Wie kom je zoal tegen in SYNTRA?
4. Nuttige adressen
5. Begeleiding door het Centrum voor Leerlingenbegeleiding
6. Leersteuncentrum
7. Attesten
8. Verzekeringen
9. Oudercontacten
10. Opleidingsaanbod
11. Vergoeding
12. Premie kwalificerend werkplekleren
13. Schooltoeslag
14. Communicatie per e-mail

DEEL III: Centrumreglement: studie, orde- en tuchtreglement

Studiereglement

1. Klare afspraken maken goede vrienden
2. Voltijds engagement
3. Intake en screening
4. Remediëring
5. Toelating tot de lessen
6. Ondersteuning alternierend leren
7. Interactief afstandsonderwijs
8. Houding
9. Gezondheid
 - 9.1 Roken en dampen
 - 9.2 Medicatie
 - 9.3 Gezondheidsverantwoordelijken
10. Drugsbeleid
 - 10.1 drugspreventie en begeleiding
 - 10.2 (vermoeden van) bezit, gebruik en dealen van drugs
11. Hygiëne, veiligheid, kledij en praktijkmateriaal
12. Pesten
13. Aanwezigheid in de lessen
 - 13.1. Tijdelijk onderwijs aan huis
14. Leerplicht en spijbelbeleid
15. Stipte aanwezigheid
16. Uurregeling van de lessen en regeling van de pauzes
17. Kalender van de lesweken

18. Vakantie
19. Financiële bijdragen
20. Persoonlijk verlies – schade
21. Toegang tot en verwerking van persoonsgegevens
22. Reclame en sponsoring
23. Begeleiding
 - 23.1 Begeleidingspersoneel
 - 23.2 Klassenraad
 - 23.3 Zorgteam
 - 23.4 Planningsagenda en opleidingsplan
24. Evaluatie en deliberatie
 - 24.1 Evaluatie algemene vorming
 - 24.2 Evaluatie praktijkopleiding en beroepsgerichte vorming
 - 24.3 Deliberatie in het duaal leren
 - 24.4 Kennisgeving van de resultaten en studiebewijzen
 - 24.4.1 studiebewijzen in het duaal leren
 - 24.4.2 studiebewijzen in de aanloofase
 - 24.5 Beroepsprocedure tegen de evaluatiebeslissingen
 - 24.5.1 Overleg
 - 24.5.2 Beroep
25. Verbod op gebruik van smartphones en andere slimme apparaten

Orde en tucht

26. Orde- en tuchtreglement
 - 26.1 Ordemaatregelen
 - 26.2 Tuchtmaatregelen
 - 26.3 Beroepsprocedure bij een definitieve uitsluiting uit de SYNTRA-lesplaats
 - 26.4 Gevolgen van een tuchtmaatregel voor de overeenkomst
27. Klachtenbehandeling

Bijlagen

- bijlage 1 : CLB- permanentie
bijlage 2 : akkoordverklaring reglement duaal leren 2025-2026

DEEL I:

**Pedagogisch project en engagement van de
ouders**

HET PEDAGOGISCH PROJECT VAN SYNTRA

De vorming van jongeren in SYNTRA en op de werkvloer is gebaseerd op enkele algemene uitgangspunten en waarden. Samen vormen die ons opvoedkundig of pedagogisch project, onze grondwet zeg maar. Zo weet je waar we voor staan en wat je al dan niet van ons mag verwachten, maar ook wat wij van jou verwachten.

UITGANGSPUNTEN EN WAARDEN

PRAKTIJKGERICHT

hands-on; we zijn in onze aanpak gericht op directe toepasbaarheid in de praktijk

We handelen in functie wat onze praktijk beter maakt, in plaats van lang te denken over. Wat we doen, sluit aan bij de realiteit en is afgestemd op die praktijk. In het algemeen geldt: hoe minder stappen, hoe beter.

POSITIEF INGESTELD

geloven in de goede afloop en denken in termen van oplossingen

We zien kansen, uitdagingen en oplossingen in plaats van problemen; het glas is halfvol in plaats van half leeg. We maken er steeds het beste van, en interpreteren tegenslagen als kansen en leermomenten. We gaan daarbij uit van de positieve intenties van collega's en stakeholders.

FLEXIBEL

houding en aanpak aanpassen aan veranderende omstandigheden

We staan open voor nieuwe werkwijzen, ideeën en veranderingen. We durven afwijken van onze standaardaanpak of –taken als de situatie daar om vraagt. De veranderende vraag van stakeholders treden we met een open vizier tegemoet, en zien we als een kans om het anders en beter te doen. We zien onze organisatie als een bedrijf dat continu in beweging is, en dat zich blijvend zal moeten aanpassen. Veranderingen kunnen zowel van buiten als binnen de organisatie komen. We houden onze doelstelling en visie steeds voor ogen en hanteren dit als leidraad – niet elke vraag tot flexibiliteit kunnen we positief beantwoorden

ONDERNEMEND

uitdagingen zien, kansen grijpen en initiatief en verantwoordelijkheid opnemen om tot resultaat te komen

Ondernemend gedrag toont zich in actiebereidheid en de durf om uitdagingen (zelfstandig) aan te gaan. We zoeken daarbij naar doeltreffende en soms nieuwe manieren om de dingen te doen, en houden het rendement en economische context daarbij eveneens in het oog. We houden de vinger aan de pols, kijken wat er op de (arbeids)markt beweegt, en zetten ons netwerk actief in om onze doelstellingen te bereiken.

KLANTGEDREVEN

steeds op zoek naar de waarde van SYNTRA Midden-Vlaanderen GROEP voor onze klanten

Bij alles wat we doen, vertrekken we vanuit het perspectief van de klant en de meerwaarde die we voor hem kunnen creëren via de dingen die we doen. De klant komt niet gewoon op de eerste plaats. We gaan actief op zoek naar diens realiteit, noden en behoeften, en hanteren dit als vertrekpunt. We organiseren ons op zo'n manier dat we interessante, relevante en fijne ervaringen voor onze klant kunnen creëren. We doen dit vanuit een oprecht en pure betrokkenheid bij de klant, en zorgen voor interactie mét die klant



SAMEN(NET)WERKEND

bijdragen aan een gedeelde doelstelling door een optimale afstemming tussen de eigen kwaliteiten en belangen én die van de groep/partner

Als SYNTRA-medewerkers hebben we een gedeelde verantwoordelijkheid en een gezamenlijk doel voor ogen. We willen hetzelfde bereiken – en die uitdaging gaan we samen aan:

- Vanuit ieders competenties en kwaliteiten; complementair, versterkend, aanvullend en waarderend.
- Met vertrouwen en een open communicatie; we moeten niet hetzelfde denken, ideeën kunnen én moeten verschillen, maar dat bespreken en bediscussiëren moeten we wel.
- Continu, in alles wat we doen; samenwerken is meer dan af en toe samen vergaderen.
- Zowel intern als extern; netwerken.

ENGAGEMENT VAN DE OUDERS

Als opleidingsinstelling proberen wij de jongeren een zo goed mogelijke opleiding te geven. We rekenen hiervoor ook op de medewerking van hun ouders/wettelijke vertegenwoordigers.

Oudercontact

In de loop van het schooljaar organiseren we een aantal oudercontacten die in het begin van het schooljaar worden aangekondigd. Het oudercontact is een belangrijk moment om de ouders te informeren over het verloop van de opleiding van hun kind. We verwachten dan ook van de ouders dat ze zich engageren om op het oudercontact aanwezig te zijn.

Regelmatige aanwezigheid

We verwachten van de ouders dat zij zich ertoe engageren om ervoor te zorgen dat hun kind altijd en tijdig aanwezig is op de lesdagen in het centrum en de opleidingsdagen in de onderneming of bij afwezigheid het centrum/de onderneming hiervan tijdig te verwittigen.

Bij problematische afwezigheden zullen we samen met de ouders naar een oplossing zoeken.

Individuele begeleiding

We bieden aan onze jongeren individuele leerlingenbegeleiding aan. We verwachten van de ouders dat ze hieraan meewerken en dat ze de gemaakte afspraken naleven.

Onderwijstaal

We zijn een Nederlandstalig opleidingscentrum. We respecteren de anderstaligheid van ouders en hun kind maar verwachten wel een engagement van de ouders om hun kind aan te moedigen om Nederlands te leren en te spreken, ook buiten het centrum. Een goede kennis van het Nederlands is belangrijk om de opleiding succesvol te kunnen afronden.

DEEL II:

Belangrijke en nuttige informatie

1. Voorwoord

SYNTRA staat in voor de opleiding en vorming van zelfstandigen, ondernemingshoofden en medewerkers van kleine en middelgrote ondernemingen.

SYNTRA organiseert verschillende soorten opleidingen:

- **Duaal leren**, waarbij jongeren vanaf 15 jaar een beroep aanleren zodat zij op een volwaardige wijze als medewerker in een onderneming kunnen ingeschakeld worden. De opleiding bevat ook de basis om door te groeien naar het zelfstandig ondernemerschap. Duaal leren biedt ook een algemene vorming aan die leidt tot getuigschriften en/of het diploma van het secundair onderwijs.
- Het **ondernemerschapstraject** bereidt cursisten voor op het succesvol opstarten van een zelfstandige zaak of op tewerkstelling als kmo-medewerker.
- De korte opleidingenzorgen ervoor dat cursisten hun ondernemerscompetenties blijvend kunnen verhogen binnen een steeds evoluerende marktcontext.

2. Hoe bereik je de SYNTRA-lesplaats?

Campus Aalst:

- **Adres:** Wijngaardveld 9 – 9300 Aalst
- **Met eigen vervoer:** Autosnelweg E40 – afrit Aalst, richting Dendermonde volgen (pijl Noord V) – 5 verkeerslichten passeren (steeds rechtdoor), spoorwegbrug (dender) over, aan de rotonde neem 3^{de} afslag en direct terug links, aan T-splitsing rechts en altijd de baan volgen tot na 1,2 km Syntra op uw rechterkant ligt. Voor de leerlingen die met eigen vervoer komen is er een grote parking verbonden aan de campus.
- **Met openbaar vervoer:**

Je hebt volgende mogelijkheden om met het busvervoer van De Lijn de campus te bereiken:

Vertrek station Aalst	Halte Aalst Lion d'Or	Lijnbus
08u04	08u10 + 1,3 km wandelen	De Lijn 91 Sint-Niklaas Station
Vertrek station Aalst	Halte Aalst Station	Lijnbus
08u03	08u10 + 1,5 km wandelen	De Lijn 1 Aalst Oude Abdijstraat

Terugreis naar het station met dezelfde bus:

Vertrek Wijngaardveld	Aankomst station Aalst	Lijnbus
16u36	16u48	De Lijn 914 – Aalst Station



3. Wie kom je zoal tegen in SYNTRA?

- De **coördinator dual leren**: is verantwoordelijk voor het algemeen beleid van dual leren.
- De **pedagogisch coördinator dual leren**: is verantwoordelijk voor de aansturing en de ontwikkeling van onderwijskundige processen.
- De **verantwoordelijke dual leren**: is verantwoordelijk voor de praktische organisatie van dual leren op de campus.
- De **leertechnoloog**: is verantwoordelijk voor de administratieve en informaticatechnische ondersteuning.
- De **administratief ondersteuner dual leren**: is verantwoordelijk voor de opvolging van de afwezigheden en de leerlinggebonden administratie.
- De **leraren**: begeleiden de jongeren bij het verwerven van kennis, vaardigheden en attitudes in de lessen algemene en beroepsgerichte vorming.
- De **trajectbegeleider**: is verantwoordelijk voor de opvolging van het werkplekleren en bijhorende administratie.
- De **zorgondersteuner**: is verantwoordelijk voor de zorg- en leerlingenbegeleiding, samen met de CLB-medewerker en de leerondersteuner.

4. Nuttige adressen



SINT-NIKLAAS

Hogekouter 1 - B-9100 Sint-Niklaas

Telefoon: 03/760.08.20

Fax: 03/760.08.30

E-mail: sint-niklaas@syntra-mvl.be



GENT

Autoweg-Zuid 3 - B-9051 Gent

Telefoon: 09/222.85.81

Fax: 09/220.43.29

E-mail: gent@syntra-mvl.be



AALST

Wijngaardveld 9 - B-9300 Aalst

Telefoon: 053/70.40.60

Fax: 053/78.17.25

E-mail: aalst@syntra-mvl.be

CLB: de contactgegevens en de permanentie-uren vind je in bijlage 1.

Verantwoordelijke dual leren: de contactgegevens per campus vind je hieronder:

Campus Aalst

Nathalie Annaert

Telefoon: 053/76.76.36

E-mail: nathalie.annaert@syntra-mvl.be

Campus Gent

Jasper De Buck

Telefoon: 09/243.41.12

E-mail: jasper.de.buck@syntra-mvl.be

Campus Sint-Niklaas

Christophe Smet

Telefoon: 03/760.08.22

E-mail: christophe.smet@syntra-mvl.be

5. Begeleiding door het Centrum voor Leerlingbegeleiding (CLB)

Jij en je wettelijke vertegenwoordigers kunnen beroep doen op hulp van het CLB bij problemen met leren, de aanpassing aan de groep, de persoonlijke ontwikkeling, de studie- en beroepskeuze en bij het zoeken naar een nieuwe school als je stopt met je opleiding in SYNTRA.

Bij het begin van het schooljaar wordt meegedeeld tot welke CLB-medewerker je je kan wenden en wanneer en waar deze te bereiken is. Zie bijlage 1

Jij en je wettelijke vertegenwoordigers hebben het recht eventuele hulp van het CLB te weigeren. Als je dat wil, moet je een formulier invullen dat je op het secretariaat van je lesplaats kan bekomen.

Als een jongere zich in een nieuwe school inschrijft, is het begeleidend CLB van de vorige school verplicht het multidisciplinair dossier van deze jongere over te maken aan het CLB dat de begeleiding verzorgt in de nieuwe school.

Als jij of je wettelijke vertegenwoordigers hiermee niet akkoord gaan, kan je daartegen verzet aantekenen: je hebt dan 10 dagen de tijd (te rekenen vanaf de dag van de inschrijving in de nieuwe school) om geldig verzet aan te tekenen bij de directeur van het VORIG CLB.

Jongeren ouder dan 12 jaar kunnen zelf verzet aantekenen. In geval van verzet zal het vorig CLB enkel de verplicht over te dragen gegevens verzenden naar het nieuwe CLB, namelijk de identificatiegegevens, de medische gegevens en de gegevens in het kader van de verplichte begeleiding van jongeren met leerplichtproblemen, samen met een kopie van het verzet.

Alle CLB-dossiergegevens worden 10 jaar na het laatste contact met het CLB, op het CLB bewaard.

6. Leersteuncentrum

Syntra Midden-Vlaanderen is aangesloten bij het leersteuncentrum Plus², administratie@plus2.be.

7. Attesten

Alle officiële attesten (verzekering, kinderbijslag, mutualiteit, ...) worden ingevuld door de trajectbegeleider.

8. Verzekeringen

Je bent via de arbeidsongevallenverzekering van je onderneming verzekerd voor een ongeval op de weg van thuis naar SYNTRA en terug. Het ongeval moet wel gebeurd zijn op een tijdstip dat je normaal naar de lesplaats of naar huis rijdt via de kortste of veiligste weg.

- Zorg, indien mogelijk, dat je een naam van een getuige hebt.
- Verwittig onmiddellijk je onderneming en je trajectbegeleider.
- Vraag je onderneming het ongeval onmiddellijk aan te geven aan de verzekeringsmakelaar. Je krijgt van de onderneming de nodige formulieren die de geneesheer, die je de eerste zorgen heeft toegediend, zal invullen.



Daarnaast ben je ook verzekerd voor ongevallen in de lesplaats. Als je geen overeenkomst meer hebt en nog lessen volgt, komt de verzekering van SYNTRA tussen. Verwittig onmiddellijk de verantwoordelijke duaal leren als je geen overeenkomst meer hebt.

9. Oudercontacten

Om de ouders/wettelijke vertegenwoordigers te informeren over het verloop van de opleiding van hun kind organiseren we contactavonden.

Jaarlijks organiseren wij drie contactavonden. Ook de mentoren worden uitgenodigd naar deze contactavonden. Tijdens deze contactavond kan u terecht bij de leraren waarvan de jongere de lessen algemene vorming en beroepsgerichte vorming krijgt.

Daarnaast kan u ook steeds telefonisch een afspraak maken met één van de medewerkers om de vorderingen van de jongere te bespreken.

10. Opleidingsaanbod

De lijst van de opleidingen in de leertijd en het duaal leren die in SYNTRA Midden-Vlaanderen aangeboden vind je in onze opleidingsbrochure 2024-2025.

Het volledige opleidingsaanbod van alle SYNTRA is terug te vinden op www.syntra-mvl.be en www.syntraduaal.be.

11. Vergoeding

De vergoeding die de onderneming elke maand moet betalen, bedraagt:

Bedrag	Voorwaarden
612,50 euro/maand	Je krijgt deze leervergoeding tijdens het eerste opleidingsjaar van de alternerende opleiding als je de tweede graad van het secundair onderwijs nog niet met succes beëindigd hebt.
675,90 euro/maand	Je krijgt deze leervergoeding <ul style="list-style-type: none"> - als je de tweede graad van het secundair onderwijs met succes beëindigd hebt en start met een alternerende opleiding. of <ul style="list-style-type: none"> - als je een eerste jaar van een alternerende opleiding met succes beëindigd hebt en start in een tweede opleidingsjaar van een alternerende opleiding. Het kan eventueel ook om een eerste opleidingsjaar van een andere opleiding gaan.
728,70 euro/maand	Je krijgt deze leervergoeding <ul style="list-style-type: none"> - als je het eerste jaar van de derde graad van het secundair onderwijs met succes beëindigd hebt. of <ul style="list-style-type: none"> - als je al twee opleidingsjaren van een alternerende opleiding met succes beëindigd hebt. Het kan eventueel om verschillende opleidingen gaan. of <ul style="list-style-type: none"> - als je de kwalificatiefase van het buitengewoon secundair onderwijs (OV3) met succes hebt beëindigd.

Deze vergoeding is een bepaald percentage van het nationaal gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen. Als dat gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen wijzigt zal dus ook je vergoeding wijzigen. Gebeurt dat in de loop van het schooljaar dan word je verwittigd en kan je de nieuwe bedragen terugvinden op <https://www.vlaanderen.be/leerlingen-uit-het-secundair-onderwijs-opleiden-op-de-werkplek/overeenkomsten/overeenkomst-van-alternerende-opleiding/leervergoeding-overeenkomst-van-alternerende-opleiding>

De verhoging van de vergoeding voor een volgend opleidingsjaar gaat in op 1 september van dat schooljaar.

12. Premie kwalificerend werkplekieren

Zowel jij als leerling als je onderneming kunnen een premie kwalificerend werkplekieren ontvangen. Voor meer info kan je terecht op volgende website : [Premie kwalificerend werkplekieren | Vlaanderen.be](#)

13. Schooltoeslag

Onder bepaalde voorwaarden (o.a. regelmatige aanwezigheid in de lessen en op de werkplek) kan je in aanmerking komen voor een schooltoeslag. Die kan worden toegekend tot en met het schooljaar waarin je 22 jaar wordt.

Woon je in Vlaanderen en je voldoet aan de voorwaarden dan wordt de schooltoeslag in het begin van het schooljaar (september of oktober) automatisch betaald door de uitbetaler van het Groeipakket (het vroegere kinderbijslagfonds). Woon je niet in Vlaanderen, dan geldt een andere regeling.

Bijkomende info over de schooltoeslag vind je op

<https://www.groeipakket.be/tegenwoordelingen/schooltoeslag>

14. Communicatie per e-mail

Om sneller te kunnen communiceren met jongeren, wettelijke vertegenwoordigers en ondernemingen, communiceert SYNTRA zoveel mogelijk via Smartschool. Deze communicatie heeft dezelfde rechtsgeldigheid als de briefwisseling die per post zou worden verstuurd.

Daarvoor moet elke partij een geldig mailadres opgeven bij de inschrijving op het centrum, en dat regelmatig controleren op nieuwe berichten. Elke wijziging van mailadres geef je onmiddellijk aan de verantwoordelijke duaal leren door. Heb je geen mailadres, verwittig dat duidelijk en schriftelijk bij je inschrijving!

SYNTRA mag de mailadressen enkel gebruiken voor de opvolging van de jongeren.

SYNTRA plaatst alle algemene informatie met betrekking tot de organisatie van de opleidingen op zijn website: www.syntra-mvl.be.

Deel III:

**Centrumreglement:
studie, orde- en tuchtreglement**

1. Klare afspraken maken goede vrienden

We kunnen als centrum maar goed functioneren als iedereen - de jongeren, wettelijke vertegenwoordigers, het team op de lesplaats en de trajectbegeleiders - samenwerken aan eenzelfde doel. We proberen op opvoedkundig vlak gelijklopend te denken en te handelen, wat alleen maar kan met duidelijke afspraken en leefregels.

2. Voltijds engagement

“Voltijds engagement” betekent dat je **alle** lessen bijwoont op de lesplaats én **alle** werkdagen de praktijkopleiding in de onderneming volgt. Ongewettigde afwezigheden worden niet toegelaten. Een jongere zonder overeenkomst voldoet niet aan het voltijds engagement. Dus bij een beëindiging van je overeenkomst moet je onmiddellijk gaan solliciteren om zo vlug mogelijk een nieuwe overeenkomst af te sluiten. Als dat niet onmiddellijk lukt, moet je verplicht bijkomende lesdagen in SYNTRA (zie verder punt 6) volgen waarbij je o.a. geholpen wordt bij het solliciteren. Als je onvoldoende inspanningen levert om je voltijds engagement in te vullen, kan je uitgeschreven worden uit SYNTRA.

3. Intake en screening

Jongeren die een arbeidsmarktgerichte studierichting volgen in het voltijds secundair onderwijs krijgen in het schooljaar voorafgaand aan een mogelijke instap in duaal leren van de delibererende klassenraad automatisch een advies over hun arbeidsrijpheid en arbeidsbereidheid. Volg je een niet-arbeidsmarktgerichte studierichting en je overweegt over te stappen naar het duaal leren dan kan je zelf een advies vragen van de klassenraad van je vorige studierichting of van de trajectbegeleider van de duale opleiding.

Dat advies is niet bindend. Je kan dus toegelaten worden tot een opleiding in duaal leren zelfs als je een negatief advies over je arbeidsrijpheid en arbeidsbereidheid hebt gekregen. Het spreekt echter vanzelf dat je slaagkansen in duaal leren zonder de nodige arbeidsrijpheid en -bereidheid zeer klein zijn.

Als er een onderneming gevonden is voor je werkplekopleiding, vindt er een intakegesprek plaats tussen jou en de werkplek. Hierbij wordt nagegaan of alle partijen akkoord gaan met de modaliteiten van de opleiding en/of er een persoonlijke "match" kan gevonden worden. De trajectbegeleider kan hierbij ondersteuning aanbieden.

Tijdens je opleiding in duaal leren voorzien we in individuele trajectbegeleiding om ervoor te zorgen dat je het volledige opleidingsplan met succes kan behalen. Je zal worden ondersteund door je trajectbegeleider en je mentor. Indien nodig kan je ook extra begeleiding op de werkplek krijgen.

4. Remediëring

Voor wie het wat moeilijker heeft om de lessen te volgen, wordt in de mate van het mogelijke remediëring voorzien.

De leraren remediëren regelmatig binnen de lessen bij jongeren met een leerachterstand, taalproblemen of jongeren die zich pas later in de loop van het schooljaar inschrijven. Remediëringsmomenten kunnen echter ook extra aan de lessen worden georganiseerd.

5. Toelating tot de lessen

Je kan instappen in duaal leren tot en met de eerste lesdag van november. Voor volgende graden en leerjaren geldt echter 15 januari als uiterste instapdatum :

- het eerste leerjaar van de tweede graad
- het tweede leerjaar van de tweede graad
- het eerste leerjaar van de derde graad, enkel binnen hetzelfde studiedomein



- voor het tweede leerjaar van de derde graad is geen datum van toepassing; een verandering van structuuronderdeel is enkel mogelijk wegens een ernstige medische, psychische, sociale of onderwijskundige reden en op voorwaarde van een gunstige beslissing van de klassenraad, na advies van de klassenraad van het structuuronderdeel waaruit de leerling overstapt.

Daarna is een instap enkel mogelijk als de toelatingsklassenraad hiermee akkoord gaat. Het akkoord van de toelatingsklassenraad is ook nodig als je na de eerste lesdag van november een andere duale opleiding wil volgen.

Duaal leren wordt beschouwd als voltijds secundair onderwijs. Om tot een duale opleiding te kunnen worden toegelaten zijn in duaal leren dezelfde algemene toelatingsvoorwaarden van toepassing als in het niet-duale voltijds secundair onderwijs. Voor sommige opleidingen zijn er ook bijkomende toelatingsvoorwaarden.

Per schooljaar mag je 20 opleidingsdagen ingeschreven zijn zonder dat je een werkplek hebt. Deze termijn begint te tellen vanaf je eerste lesbijwoning in de duale opleiding. De periode waarin je nog geen werkplek hebt gevonden, word je geacht een voltijdse invulling van minstens 28 uren per week te krijgen. Het is daarbij wel toegestaan om afwezig te zijn om contacten met ondernemingen te leggen of om een intakegesprek te gaan doen.

Er zijn 3 situaties waarin de periode van 20 opleidingsdagen per schooljaar verlengd kan worden:

1. Bij gewettigde afwezigheden wordt de periode verlengd met de duur van de gewettigde afwezigheid;
2. Als de onderneming nog een erkenning moet aanvragen, wordt de periode verlengd met het aantal opleidingsdagen dat in beslag wordt genomen door de erkenning;
3. De trajectbegeleider kan eenmalig een nieuwe periode van 20 opleidingsdagen toekennen op basis van de inspanningen die de jongere al geleverd heeft en van de specifieke context.

Als je 20 opleidingsdagen (eventueel aangevuld met bovenstaande drie uitzonderingen) geen werkplek hebt gehad, zal SYNTRA je uitschrijven uit de duale opleiding.

Bij de start van een nieuw schooljaar wordt opnieuw een periode van 20 opleidingsdagen toegekend.

6. Ondersteuning alternerend leren (OAL)

Wanneer je overeenkomst werd beëindigd, word je doorverwezen naar een OAL-klas om te werken aan je attitudes of sollicitatievaardigheden, of aan een bijkomende oriëntering in je beroepskeuze. Je zal extra lessen (20 uren per week) moeten volgen in het kader van het voltijds engagement.

7. Interactief afstandsonderwijs

SYNTRA heeft, binnen duaal leren, de mogelijkheid om lessen via interactief afstandsonderwijs aan te bieden. Interactief afstandsonderwijs kan synchroon of asynchroon verlopen tijdens de schooltijd.

Synchroon afstandsonderwijs: de leraar en leerlingen zijn op hetzelfde moment online aanwezig door bijvoorbeeld gebruik te maken van software voor videovergaderingen.

Asynchroon afstandsonderwijs: de communicatie en interactie tussen de leraar en leerlingen vindt niet tegelijkertijd plaats.

Leerlingen kunnen een interactieve online module doorlopen zonder dat de leraar op dat ogenblik online aanwezig is.

De leraar kan de leerling vragen om digitale oefeningen of opdrachten in te leveren op een later tijdstip.

SYNTRA organiseert interactief afstandsonderwijs altijd in combinatie met contactonderwijs.

Op schooljaarbasis kan je, voor wat betreft de lescomponent, maximaal 30% in de tweede graad en 40% in de derde graad interactief afstandsonderwijs krijgen.



SYNTRA zal het interactief afstandsonderwijs in groep of individueel aanbieden. Dit kan binnen het volledige opleidingsaanbod duaal. Binnen de Leertijd en de aanloopfase kan er geen interactief afstandsonderwijs aangeboden worden.

8. Houding

Een beleefde en respectvolle houding t.o.v. directie, leraren, trajectbegeleiders, personeel en medeleerlingen is absoluut vereist.

Draag zorg voor boeken, klaslokalen, meubilair, materieel, apparatuur, beplanting en alles wat aan de lesplaats toebehoort.

Agressieve handelingen en verbale agressie met ernstige bedreigingen kunnen aanleiding geven tot orde- en tuchtmaatregelen.

Vernielzucht of vandalisme, zowel in het centrum als daarbuiten leidt tot sancties. Herstelling van de schade aan deze zaken moet door jou vergoed worden.

Het dragen of bezitten van wapens en/of gevaarlijke voorwerpen in het centrum is totaal uit den boze en zal aanleiding geven tot orde- en tuchtmaatregelen.

9. Gezondheid

Onze SYNTRA-medewerkers willen actief kennis, vaardigheden en houdingen bijbrengen die gericht zijn op de gezondheid van jou en die van anderen. Wij willen bewust meehelpen jongeren te beschermen tegen roken, alcoholisme en andere verslavingen. Roken en dampen in SYNTRA is verboden. Snoepen, eten of drinken in de leslokalen is verboden.

9.1. Roken en dampen

In alle SYNTRA campussen geldt er een algemeen en permanent rookverbod. Roken en dampen in het centrum, zowel op open als gesloten plaatsen, is bijgevolg verboden. Dit zal worden gecontroleerd, en indien nodig, worden gesanctioneerd.

Word je herhaaldelijk op roken of dampen betrapt, dan wordt er een ordemaatregel genomen. Bij volharding zal een tuchtprocedure worden gestart.

9.2. Medicatie

Het gebruik van medicijnen in het centrum moet een uitzondering zijn. Je blijft zelf verantwoordelijk voor de inname van medicijnen. Het centumpersoneel kan op geen enkel ogenblik verantwoordelijk gesteld worden als een jongere na het innemen en/of toedienen van voorgeschreven medicatie, bijwerkingen ondervindt.

Verwittig je verantwoordelijke duaal leren wanneer je medicatie moet nemen. Als je op regelmatige basis medicijnen in moet nemen, kan dit enkel met een attest van een dokter.

In geen geval wordt medicatie doorgegeven aan anderen. Misbruik of verhandelen van medicijnen wordt door de school op dezelfde manier aangepakt als gebruik van alcohol, drugs,...

9.3. Gezondheidsverantwoordelijken

In elke lesplaats is een EHBO-verantwoordelijke aangesteld.

De preventieadviseur-arbeidsgeneesheer waarmee SYNTRA samenwerkt is van de externe dienst voor preventie en bescherming op het werk.

10. Drugsbeleid

Het gebruik, bezit en/of dealen van drugs – van welke aard ook – en alcohol wordt niet toegelaten, noch aanvaard in het centrum en de onmiddellijke omgeving ervan. Het gebruik, bezit en dealen van drugs en alcohol kan aanleiding geven tot orde- en tuchtmaatregelen.



In navolgende tekst wordt onder “drugs” ook alcoholmisbruik verstaan.

10.1. Drugspreventie en begeleiding

Preventie en hulpverlening inzake drugs zijn voor SYNTRA belangrijker dan sanctionering. Een vertrouwelijk gesprek met de jongere, met maximale waarborg inzake anonimiteit, moet het uitgangspunt blijven.

Preventie

Preventief wil SYNTRA actief kennis, vaardigheden en attitudes bijbrengen via ondermeer:

- het degelijk informeren van de jongeren tijdens de lessen
- het organiseren van initiatieven waarbij eventueel een beroep wordt gedaan op externe deskundigen

Begeleiding

Wanneer een jongere met drugsproblemen spontaan hulp vraagt, zal SYNTRA hem helpen:

- De wettelijke vertegenwoordiger(s) en de mentor kunnen al dan niet gecontacteerd worden, volgens de wens van de jongere. Zijn/haar anonimiteit blijft gewaarborgd.
- De trajectbegeleider wordt ingelicht en betrokken.
- Er wordt een begeleidingsplan afgesproken met de jongere.
- Er wordt geen tuchtdossier aangelegd.
- Er kan, in overleg met het CLB, een beroep gedaan worden op deskundige hulpverleners.

10.2. (Vermoeden van) bezit, gebruik en dealen van drugs

Vermoeden van bezit of gebruik van illegale middelen in of in de nabijheid van het centrum

Vanuit preventief oogpunt zal een vermoeden van drugsprobleem steeds ernstig genomen worden:

- Wanneer leraren een gedragsverandering of een verontrustende verandering in uiterlijk vaststellen en er een vermoeden is van bezit of gebruik, signaleren ze dit in volstrekte discretie aan de verantwoordelijke duaal leren.
- Dit wordt besproken op de eerstvolgende klassenraad of het zorgteam.
- De jongere wordt door de verantwoordelijke duaal leren van het centrum uitgenodigd voor een gesprek.
- Vervolgens kunnen de wettelijke vertegenwoordigers uitgenodigd worden door de verantwoordelijke duaal leren voor een gesprek, als de jongere daarmee akkoord gaat.
- Wanneer het vermoeden blijvend is of indien het opportuun geacht wordt, zal de verantwoordelijke duaal leren in overleg met het CLB, beroep doen op gespecialiseerde hulpverlening en kan met de jongere een begeleidingsplan afgesproken worden.
- Verdere opvolging gebeurt door SYNTRA in samenwerking met de trajectbegeleider en/of het CLB.

Het centrum kan op gelijk welk moment de politie inschakelen om de jongere op bezit van drugs te controleren.

Een jongere wordt betrap op het bezit of gebruik van drugs

Wanneer een jongere binnen het centrum of op weg van het centrum naar huis en omgekeerd betrap wordt op het bezit of gebruik van alcohol en andere drugs wordt volgende procedure opgestart:

- De verantwoordelijke duaal leren licht de wettelijke vertegenwoordiger(s), de trajectbegeleider en het CLB in.
- Dit wordt besproken op de eerstvolgende klassenraad of het zorgteam.
- De onderneming wordt ingelicht.
- Bij grote bezorgdheid om het welzijn en het functioneren van de jongere wordt een aanvullende pedagogische overeenkomst (APO) opgesteld en opgelegd. Zowel de jongere, de wettelijke vertegenwoordiger(s), de trajectbegeleider en de onderneming tekenen dit contract. Hierin worden verschillende maatregelen opgelegd aan de jongere en wordt een begeleidingsplan afgesproken. Als de jongere zich niet houdt aan de afgesproken APO, wordt een tuchtprocedure opgestart die kan leiden tot definitieve uitsluiting uit het centrum. Jongeren die een APO kregen, worden systematisch opgevolgd door de klassenraad.

Het centrum kan op gelijk welk moment de politie inschakelen.

Een jongere wordt betrap op het verdelen van drugs

Wanneer een jongere binnen het centrum of op weg van het centrum naar huis en omgekeerd betrap wordt op het verhandelen, aanbieden of aanzetten tot gebruik van drugs, wordt volgende procedure opgestart:

- Het centrum neemt contact op met de lokale politie.
- De wettelijke vertegenwoordiger(s), de trajectbegeleider en het CLB worden ingelicht door de verantwoordelijke duaal leren.
- Dit wordt besproken op de eerstvolgende klassenraad of het zorgteam.
- De onderneming wordt ingelicht.
- Er wordt een tuchtprocedure opgestart die bij bewezen feiten leidt tot een definitieve uitsluiting uit het centrum en/of de beëindiging van de overeenkomst.

11. Hygiëne, veiligheid, kledij en praktijkmaterieel.

Een persoonlijke hygiëne, een verzorgde kledij, haartooi en een verzorgd voorkomen is absoluut noodzakelijk.

In de horeca- en voedingsopleidingen werken de leerlingen met voedingsmiddelen. Daarom is het persoonlijk voorkomen en de hygiëne zeer belangrijk. Wij verwachten van elke leerling:

- dat hij/zij elke praktijkles een verzorgd en hygiënisch kapsel heeft (lange haren worden samengebonden);
- dat hij/zij elke praktijkles verplicht een hoofddeksel draagt;
- dat hij/zij verzorgde nagels heeft;
- dat hij/zij geen juwelen draagt;
- dat hij/zij telkens zijn/haar handen wast vóór er gewerkt wordt met voedingsmiddelen en na elk toiletbezoek of na elke pauze.

In zoverre er geen sprake is van een beperking van de vrijheid van godsdienst, is het dragen van hoofddeksels in de leslokalen niet toegelaten (uitzondering: praktijkles voeding en horeca).

Het is ook niet toegelaten kledij of voorwerpen met aanstootgevende opschriften en/of afbeeldingen te dragen binnen de lesplaats.

Het leslokaal of atelier wordt in een nette staat achtergelaten. Elke les wordt beëindigd met het in orde brengen van het leslokaal (papier oprapen, bord afvegen, materieel opbergen, ...).

Belangrijk!

- Volg je een opleiding waarin je in aanraking komt met voedingswaren dan zijn jij en je wettelijk vertegenwoordiger verplicht SYNTRA te verwittigen als je medische toestand een risico inhoudt op rechtstreekse of onrechtstreekse verontreiniging van de levensmiddelen. Ook je werkplaats moet hiervan op de hoogte worden gebracht. SYNTRA zal dan beslissen of je de opleiding nog verder mag volgen.
- SYNTRA wordt ontheven van alle verantwoordelijkheid bij gebeurlijke ongevallen en/of incidenten als de veiligheidsvoorschriften of de instructies van leidinggevend (docenten, personeel, ...) door de jongeren niet werden gevolgd of als de jongeren zich aan het toezicht van SYNTRA hebben onttrokken.

In verschillende beroepssectoren worden strenge eisen gesteld op vlak van veiligheid. Daarom is het belangrijk dat we hier tijdens de opleiding voldoende aandacht aan geven. Door het dragen van veiligheidsschoenen, zichtbare veiligheidskledij en eventueel andere persoonlijke beschermingsmiddelen kan men ongevallen voorkomen en de veiligheid van de leerlingen waarborgen.

Wij verwachten dan ook dat elke leerling:

- tijdens elke praktijkles in orde is met zijn/haar gevraagde kledij en werkschoenen;
- dat zijn/haar kledij op een correcte manier wordt gedragen en onberispelijk schoon is;
- dat zijn/haar werkschoenen regelmatig worden geïetst en onderhouden.

Bepaalde kledij en schoenen kunnen ook aangekocht worden via het centrum.

Als deze veiligheidsvoorschriften niet worden nageleefd, kan je niet worden toegelaten tot de praktijkles of praktijkproef. Bij herhaling van het overtreden van de voorschriften kan dit ook leiden tot ordemaatregelen en zelfs tuchtmaatregelen.

12. Pesten

Pesten in de lesplaats of daarbuiten wordt niet geduld.

Pestgedrag tegenover jezelf of tegenover andere jongeren meld je best snel. Zo kan dit probleem voor alle betrokkenen op een gepaste manier worden opgelost.

Bij pestproblemen kan je in de eerste plaats terecht bij je leraar. Als het pesten niet ophoudt, worden de verantwoordelijke duaal leren en het CLB ingelicht. Zij zullen, indien nodig, met de wettelijke vertegenwoordigers van de pester contact opnemen en hen uitnodigen voor een gesprek. Levert dit niets op dan zal pestgedrag leiden tot een orde- of tuchtmaatregel.

Pestgedrag is ook strafbaar.

13. Aanwezigheid in de lessen

Het bijwonen van **alle** lessen is wettelijk verplicht. De lestijd behoort bovendien tot de arbeidstijd en wordt vergoed door je onderneming. Iedere afwezigheid zal daarom worden meegedeeld aan je onderneming, de wettelijke vertegenwoordigers en de trajectbegeleider.

Telefonisch een afwezigheid melden, is onvoldoende. Voor iedere afwezigheid moet je een schriftelijke rechtvaardiging (medisch of ander passend attest) bezorgen aan het secretariaat van SYNTRA binnen de 7 kalenderdagen. Het mag ook opgestuurd worden naar de lesplaats waar je je beroepsgerichte vorming volgt, gericht aan de afdeling duaal leren, met duidelijke vermelding van je naam, voornaam en lesjaar beroepsgerichte vorming.

Afwezigheden omdat er te veel werk is bij je onderneming of deelname aan beurzen, lessen of examen rijkschool, verlof in de onderneming e.d. worden **niet** aanvaard.

Voor een afwezigheid om medische reden IN HET CENTRUM is vereist :

- ofwel een verklaring ondertekend en gedateerd door de wettelijke vertegenwoordigers of de meerderjarige jongere wanneer de ziekte een periode van 3 opeenvolgende kalenderdagen niet overschrijdt. De wettelijke vertegenwoordigers of de meerderjarige jongere kunnen hoogstens 4 maal per schooljaar een verklaring indienen die een ziekteperiode van 3 of minder kalenderdagen omvat;
- ofwel een medisch attest wanneer de ziekte een periode van 3 opeenvolgende kalenderdagen overschrijdt of wanneer de wettelijke vertegenwoordigers of de meerderjarige jongere reeds voordien 4 maal in hetzelfde schooljaar een verklaring hebben ingediend die een ziekteperiode van 3 of minder kalenderdagen omvat.

Opgelet!

- Een geldig medisch attest is **altijd** vereist voor een afwezigheid om medische reden op praktijkproeven.
- De wettiging door de wettelijke vertegenwoordigers of meerderjarige jongere kan enkel voor de lesdagen in SYNTRA. Op de werkvloer geldt enkel een medisch attest. Aangezien de lesdag echter ook een arbeidsdag is, kan de onderneming ook voor de afwezigheid om medische reden op de lesdag een medisch attest eisen. In dat geval is een wettiging door de wettelijke vertegenwoordigers of meerderjarige jongere onvoldoende.
- Geantedateerde attesten en zogenaamde dixit-attesten zijn geen geldig medisch attest:
 - Een geantedateerd attest is een medisch attest dat geschreven werd volledig na de ziekteperiode en waarbij de arts de ziekte zelf niet heeft kunnen vaststellen;
 - Een dixit-attest is een attest louter gebaseerd op verklaring van de patiënt en waarbij de arts niet zelf een diagnose en medische oorzaak voor de afwezigheid heeft vastgesteld.Als je een dergelijk attest binnenbrengt, zal je afwezigheid als een ongewettigde afwezigheid geregistreerd worden.

Ongewettigde afwezigheden leiden tot vermindering van de vergoeding. Bovendien kan je je eventuele recht op een schooltoeslag verliezen.

Bij herhaalde ongewettigde afwezigheden kunnen ook andere maatregelen genomen worden, zelfs een stopzetting van de overeenkomst en uitschrijving uit het centrum.

In onderstaande gevallen ben je van rechtswege **gewettigd afwezig**, als je ofwel een verklaring van de wettelijke vertegenwoordigers ofwel een officieel document als bewijs kan voorleggen :

- begrafenis, huwelijk van aanverwanten of inwonenden;
- bijwonen familieraad;
- dagvaarding voor de rechtbank;
- maatregelen in het kader van bijzondere jeugdzorg (opname);
- onbereikbaarheid van de school wegens overmacht, bijvoorbeeld bij overstroming;
- feestdagen verbonden aan de levensbeschouwing van de jongere (enkel door de grondwet erkende godsdiensten), bijvoorbeeld het Suikerfeest voor moslims aan het einde van de Ramadan.

Andere afwezigheden om ernstige redenen vraag je aan bij je verantwoordelijke duaal leren met duidelijke omschrijving van de reden.



13.1. Tijdelijk onderwijs aan huis

Ben je langdurig afwezig wegens ziekte of ongeval, of ben je chronisch ziek? Dan heb je onder bepaalde voorwaarden tijdelijk recht op 4 lestijden per week onderwijs aan huis.

Ook indien je langdurig afwezig bent wegens moederschapsverlof, heb je onder dezelfde voorwaarden recht op tijdelijk onderwijs aan huis.

SYNTRA zorgt voor het tijdelijk onderwijs aan huis. SYNTRA beslist welke leraar welke vakken op welke dagen geeft. Dit gebeurt steeds in overleg met je ouders en rekening houdend met het advies van de arts.

Meer info : <https://onderwijs.vlaanderen.be/nl/tijdelijk-onderwijs-aan-huis>

14. Leerplicht en spijbelbeleid

Als je ongewettigd afwezig was, wordt je afwezigheid op school geregistreerd als een problematische afwezigheid. Dit betekent dat SYNTRA een begeleiding zal opstarten om je terug in de lessen te krijgen. Na 5 halve dagen problematische afwezigheid zal het CLB ingeschakeld worden. Als SYNTRA noch het CLB erin slagen om je opnieuw les te doen volgen, wordt je dossier doorgestuurd naar het Ministerie van Onderwijs en Vorming dat op haar beurt het parket kan inschakelen om in te grijpen. Bij te veel problematische afwezigheden zal je ook worden uitgeschreven uit SYNTRA.

15. Stipte aanwezigheid

Een stipte aanwezigheid wordt verwacht. Bij te laat komen, moet je je aanmelden op het secretariaat. De reden en het uur van te laat komen worden vermeld in je agenda.

Het geregeld te laat komen en onregelmatigheden worden meegedeeld aan de trajectbegeleider, de wettelijke vertegenwoordigers en/of je onderneming.

Niemand mag tijdens de lessen of tijdens de pauzes zonder voorafgaandelijke uitdrukkelijke toestemming het centrum verlaten. Het vroegtijdig verlaten van het centrum tijdens de lessen of tijdens de pauzes is enkel mogelijk mits een schriftelijke aanvraag met geldige reden aan de verantwoordelijke duaal leren en met toelating van de wettelijke vertegenwoordigers.

Belangrijk!

SYNTRA wordt bij gebeurlijke ongevallen en/of incidenten ontheven van alle verantwoordelijkheid wanneer de instructies van leidinggevenden (docenten, personeel, ...) door de jongeren niet werden gevolgd of wanneer jongeren zonder toestemming het centrum hebben verlaten.

16. Uurregeling van de lessen en regeling van de pauzes

In de voormiddag starten de lessen om 8.45u en eindigen om 12.15u.

In de namiddag starten de lessen om 12.45u. en eindigen om 16.15u.

Niettegenstaande een lesuur slechts 50 minuten duurt, wordt deze als 60 minuten arbeidstijd aangerekend.

In de voormiddag is er een pauze voorzien van 10.25u. tot 10.35u.

In de namiddag van 14.25u. tot 14.35u.

De middagpauze is voorzien van 12.15u. tot 12.45u.

Je kan enkel pauzeren in de cafetaria.

Het staat iedereen vrij om zijn eigen lunchpakket mee te brengen.

Niemand mag tijdens de pauzes de campus verlaten, tenzij hiervoor een schriftelijke toestemming gegeven wordt door de wettelijke vertegenwoordigers. Het verlaten van de campus is steeds op eigen risico.

17. Kalender van de lesweken

Een kalender van de lesweken ontvangt elke leerling bij de uitnodiging tot de lessen.

18. Vakantie

Tijdens de schoolvakanties word je niet opgeleid in de onderneming. Hierop zijn 3 afwijkingen mogelijk:

- Je kan met SYNTRA en de onderneming overeenkomen dat je omwille van een duidelijk aantoonbare leeropportunity toch wordt opgeleid in een schoolvakantie. Dat wordt minstens 4 weken vooraf afgesproken en geregeld in een bijlage bij je overeenkomst. De tijdens een schoolvakantie gewerkte dagen moet je dan tijdens het schooljaar recupereren op dagen dat je normaal moest opgeleid worden in de onderneming.
- In sommige opleidingen is omwille van seizoensgebonden activiteiten een structurele afwijking op de schoolvakantieregeling vastgelegd; in dat geval moet je de in een schoolvakantie gewerkte dagen recupereren tijdens het schooljaar op dagen dat je normaal in de onderneming moest worden opgeleid.¹
- In sommige opleidingen wordt de schoolvakantie beperkt tot 12 schoolvakantieweken.²

Op basis van je overeenkomst bouw je een aantal betaalde vakantiedagen op. Deze moet je nemen tijdens de schoolvakanties of tijdens het schooljaar op dagen dat je niet kan worden opgeleid in de onderneming door collectieve sluiting wegens jaarlijkse vakantie. Dat laatste kan enkel na uitputting van de eventuele recuperatie waarop je nog recht hebt in de hierboven vermelde gevallen. De andere schoolvakantiedagen zijn onbetaald.

19. Financiële bijdragen

Je moet geen inschrijvingsgeld betalen, maar wel per schooljaar een financiële bijdrage voor cursusmateriaal: alle benodigdheden voor het volgen van de cursus en die door de lesplaats effectief worden aangerekend (bvb. handboeken, kopieën, grondstoffen tijdens praktijklessen, ...).

Het cursusmateriaal wordt aangerekend tegen reële kostprijs die wordt meegedeeld bij het begin van elk schooljaar met een detailfactuur. Het bedrag kan variëren naargelang de opleiding maar het maximumbedrag dat kan aangerekend worden is 205 euro. Een hoger maximumbedrag is mogelijk voor sommige opleidingen en wordt in dat geval meegedeeld vóór de inschrijving.

Het is daarnaast mogelijk dat je ander cursusmateriaal nodig hebt dat je zelf moet meebrengen. Dit wordt ook meegedeeld bij de inschrijving.

Wil je in het kader van het inzagerecht in je persoonsgegevens (zie verder punt 21) kopies van je gegevens dan vragen we hiervoor een vergoeding van € 0,10 per kopie.

Voor vragen over de financiële bijdragen kan je terecht bij de verantwoordelijke duaal leren.

Ook als je een gespreide betaling van de financiële bijdragen wilt, kan je met hem/haar contact opnemen.

¹ Voor het schooljaar 2025-2026 is er een afwijking in de opleiding kapper-stylist duaal: volg je deze opleiding, dan word je in de periode van bij de start van de kerstvakantie tot en met 31 december 2023 gedurende minstens 2 en maximaal 6 dagen opgeleid in de onderneming.

Voor het schooljaar 2025-2026 is er een afwijking voor de opleiding kinderbegeleider duaal. De leerling moet minstens 5 dagen aaneensluitend vakantiewerking buitenschoolse opvang doen.

² Voor het schooljaar 2025-2026 zijn er nog geen dergelijke afwijkingen.



20. Persoonlijk verlies - schade

Iedereen draagt zorg voor zijn eigen bezittingen. SYNTRA kan niet aansprakelijk zijn voor beschadigingen of verlies van persoonlijke bezittingen, noch voor de schade aan voertuigen die door de jongeren op het centrum werden gestald.

21. Toegang tot en verwerking van persoonsgegevens

SYNTRA verzamelt een aantal gegevens over jou die we bijhouden in een dossier. Het gaat om administratieve gegevens die we nodig hebben om je te kunnen inschrijven, gegevens om jou de nodige begeleiding te kunnen geven en om je te kunnen evalueren. Vanuit onze wettelijke verplichtingen moeten we sommige gegevens doorgeven aan overheidsdiensten (bv. in het kader van de leerplichtcontrole) en CLB. We verzamelen enkel de gegevens om onze opdrachten als opleidingsinstelling te kunnen vervullen. We bewaren je gegevens met de grootste zorgvuldigheid en met respect voor je privacy.

Jij en je wettelijke vertegenwoordigers hebben recht op inzage in en toelichting bij de gegevens die op jou betrekking hebben, waaronder de evaluatiegegevens. Na de toelichting kunnen jij en je wettelijke vertegenwoordiger op vraag een kopie krijgen van je gegevens tegen de gevraagde vergoeding. Iedere kopie moet persoonlijk en vertrouwelijk behandeld worden en mag enkel gebruikt worden in functie van je onderwijsloopbaan.

Als bepaalde gegevens ook een derde betreffen en volledige inzage in de gegevens door jou en je wettelijke vertegenwoordiger afbreuk zou doen aan het recht van de derde op bescherming van zijn persoonlijke levenssfeer, wordt de toegang tot deze gegevens verstrekt via een gesprek, gedeeltelijke inzage of rapportage.

Als je van school of centrum verandert, worden je gegevens overgedragen onder de volgende gezamenlijke voorwaarden:

1. De gegevens hebben enkel betrekking op jouw onderwijsloopbaan (het gaat om de essentiële gegevens die je studieresultaten en studievoortgang bevorderen, monitoren, evalueren en attesteren).
2. De overdracht gebeurt enkel in jouw belang.
3. De overdracht gebeurt niet als jij of je wettelijke vertegenwoordiger er zich expliciet tegen verzetten na, op jullie verzoek, de gegevens te hebben ingezien. Je kan je echter niet verzetten tegen de overdracht van gegevens als de regelgeving ons hiertoe verplicht. Zo zijn we verplicht om het eventuele gemotiveerde verslag of het verslag dat toegang geeft tot het buitengewoon onderwijs over te dragen aan de nieuwe school of het nieuwe centrum.

22. Reclame en sponsoring

Onder reclame verstaan we mededelingen met als doel de verkoop van een product of dienst te bevorderen. Onder sponsoring verstaan we een bijdrage met als doel om de bekendheid van een product of dienst te verhogen.

Reclame en sponsoring door derden zullen enkel worden toegelaten als zij verenigbaar zijn met de onderwijskundige en pedagogische taken van het centrum en als zij de geloofwaardigheid, betrouwbaarheid, objectiviteit en onafhankelijkheid van het centrum niet in het gedrang brengen.

23. Begeleiding

23.1 Begeleidingspersoneel

Binnen het centrum kan je bij mogelijke problemen zoals pesterijen, ongewenste intimiteiten, alle vormen van discriminatie, ... terecht bij je verantwoordelijke duaal leren, de centrumdirecteur en het CLB. Daarnaast blijft de trajectbegeleider de aangewezen persoon voor alle mogelijke problemen op het werk.

De verantwoordelijke duaal leren heeft een coördinerende rol en zorgt voor de goede organisatie van de opleidingen op het centrum. Samen met de leraren is hij de eerste contactpersoon bij problemen op het centrum.

De coördinator duaal leren en/of de verantwoordelijke duaal leren zijn bevoegd om maatregelen te treffen om de orde en het goede lesverloop te verzekeren.

23.2 Klassenraad

De verantwoordelijke duaal leren van de lesplaats, leraren, trajectbegeleider en CLB vormen samen een klassenraad. In het duaal leren maakt ook de mentor als stemgerechtigd lid deel uit van de klassenraad (behalve als hij een bloed- of aanverwant van je is tot en met de vierde graad).

De klassenraad volgt de vorderingen en de houding van de jongeren tijdens de lessen en op de werkplek op. De klassenraad kan daartoe op elk ogenblik overleg plegen, maar in ieder geval op het einde van het eerste semester, voor 15 januari van elk schooljaar en op het einde van elk schooljaar. De klassenraad komt 3 keer per schooljaar samen.

De klassenraad beslist over het al dan niet geslaagd zijn en over het verdere verloop van de opleiding van de jongeren, in het bijzonder voor de jongeren die onvoldoende punten behaalden. Binnen duaal leren gebeurt dat op het einde van elke opleiding.

23.3 Zorgteam

Op het niveau van het centrum kunnen ook beraadslagingen worden gehouden in een zorgteam. Leden hiervan kunnen zijn de verantwoordelijke duaal leren, trajectbegeleiders en de medewerkers van de begeleidende CLB's.

23.4. Opleidingsplan

Bij het begin van je overeenkomst ontvangen jij en je onderneming een opleidingsplan waarin de competenties die je op de werkplek moet verwerven opgesomd staan. Samen met de trajectbegeleider wordt overlopen of alle competenties aangeleerd kunnen worden op je werkplek of voor welke competenties een oplossing moet worden gezocht in samenspraak met SYNTRA.

24. Evaluatie en deliberatie

Alle jongeren die toegelaten werden tot de lessen, worden permanent geëvalueerd, zowel voor de algemene als de beroepsgerichte vorming. Met permanente evaluatie bedoelen we tussentijdse evaluaties, taken, toetsen, observaties, beoordeling van groepswerk, aangevuld met praktische proeven.

Jongeren die in de loop van het schooljaar zijn ingestapt of van beroep zijn veranderd, moeten door de evaluaties bewijzen dat ze de leerplandoelen van het volledige schooljaar hebben behaald. Als ze kunnen aantonen dat ze een deel van de leerplandoelen van het lopende schooljaar al behaald hebben in de vorige school, leggen ze enkel nog de evaluaties af vanaf het moment van de instap en eventueel bijkomend een test van de nog niet behaalde leerplandoelen. Bezorg daarom zo vlug mogelijk en zeker binnen de 2 weken na instap aan je trajectbegeleider alle bewijsstukken van de leerplandoelen AV en BGV die je in het lopende schooljaar in een voorgaande school hebt behaald.

Volgende afspraak geldt specifiek voor de evaluatiemomenten :

- Ongewettigde afwezigheid op toetsen of praktijkproeven (**een geldig medisch attest is altijd vereist voor een afwezigheid om medische redenen op praktijkproeven**), fraude tijdens toetsen of proeven, maar ook laattijdig indienen van opdrachten leiden tot 0 als resultaat voor die toets of opdracht. Ernstige gevallen van fraude kunnen leiden naar een orde- of tuchtmaatregel.

24.1 Evaluatie algemene vorming (=AV)

De algemene vorming (AV) wordt elk opleidingsjaar permanent geëvalueerd. Je wordt beoordeeld op je attitude, je taken en toetsen, en je vorderingen tijdens de lessen om te kunnen beslissen of je de leerplandoelen hebt bereikt. Toetsen en opdrachten worden opgesteld en beoordeeld door de leraren van de lessen AV.

De permanente evaluaties worden over het schooljaar gespreid. Je resultaten worden driemaal per schooljaar in een rapport meegedeeld en aan het einde van het schooljaar wordt er een eindbeslissing gemaakt op basis van het verloop van het leertraject.

Op basis van al je evaluaties tijdens het schooljaar beslist de klassenraad of je bent geslaagd.

24.2 Evaluatie praktijkopleiding en beroepsgerichte vorming (= BGV)

De praktijkopleiding en de beroepsgerichte vorming (BGV) worden als 1 samenhangend geheel (afhankelijk van het opleidingstraject) geëvalueerd.

De evaluatie gebeurt op basis van permanente evaluaties. Je onderneming wordt ook betrokken in je evaluatie. Je mentor geeft aan hoe goed je de competenties die in je opleidingsplan zijn opgesomd al beheerst. De klassenraad houdt hiermee rekening bij je evaluatie.

De tussentijdse evaluaties beoordelen je attitude, je taken en toetsen, en je vorderingen tijdens de lessen en in de onderneming. De praktische proeven zijn afgestemd op de competenties van het beroep van je overeenkomst.

De eindpraktijkproef is de laatste praktische proef van een opleidingstraject. De eindpraktijkproef wordt beoordeeld door de leraar, eventueel bijgestaan door een bijkomend jurylid-. De andere praktische proeven worden beoordeeld door de leraar(s) van de cursus BGV.

De permanente evaluaties worden over het schooljaar gespreid. Je resultaten worden driemaal per schooljaar in een rapport meegedeeld en aan het einde van het schooljaar wordt er een eindbeslissing gemaakt op basis van het verloop van het leertraject.

Op basis van al je evaluaties tijdens het schooljaar beslist de klassenraad of je bent geslaagd.

24.3 Deliberatie in duaal leren

Het duaal leren is opgebouwd uit:

- Het eerste en tweede leerjaar van de tweede graad;
- Het eerste en tweede leerjaar van de derde graad;
- Het 7^{de} leerjaar gericht op instroom arbeidsmarkt, na een diploma OK3.

Op het einde van het eerste leerjaar van de tweede graad en van het eerste leerjaar van de derde graad neemt de klassenraad nog geen beslissing of je geslaagd bent. Je mag dan telkens rechtstreeks doorstromen naar het tweede leerjaar.

In het tweede leerjaar van de tweede en van de derde graad en in het 7^{de} jaar gericht op instroomarbeidsmarkt (na OK3) oordeelt de klassenraad welke competenties je hebt behaald en welke studiebewijzen je krijgt.

24.4 Kennisgeving van de resultaten en studiebewijzen

De uitslagen van de evaluaties en de praktische proeven worden uiterlijk 10 dagen na deliberatie meegedeeld aan jou of je wettelijke vertegenwoordiger en aan je mentor.

24.4.1 Studiebewijzen in het duaal leren

In het duaal leren kan je volgende studiebewijzen behalen:



- Als je slaagt zowel voor de algemene vorming als de beroepsgerichte vorming krijg je een onderwijskwalificatie:
 - Op het einde van het tweede leerjaar van de tweede graad: een getuigschrift van de tweede graad secundair onderwijs van het BSO,
 - Op het einde van het tweede leerjaar van de derde graad: een diploma secundair onderwijs OK3.
- Als je enkel slaagt voor de beroepsgerichte vorming krijg je een bewijs van beroepskwalificatie (in sommige opleidingen kan je meerdere beroepskwalificaties behalen);
- Als je ook niet geslaagd bent voor de beroepsgerichte vorming kan je in sommige opleidingen één of meerdere bewijzen van deelkwalificatie behalen (een deelkwalificatie is een afgerond geheel van competenties uit een beroepskwalificatie dat relevant is voor de arbeidsmarkt);
- Als je geen deelkwalificatie hebt behaald kan je een bewijs van competenties ontvangen.
- Als je slaagt in het 7^{de} leerjaar gericht op instroom arbeidsmarkt (na OK3) : een bewijs van beroepskwalificatie.

24.5 Beroepsprocedure tegen de evaluatiebeslissingen

24.5.1 Overleg

Als jij of je wettelijke vertegenwoordiger het niet eens zijn met de beslissing van de klassenraad dat je niet geslaagd bent voor algemene en/of beroepsgerichte vorming, kan jij of je wettelijke vertegenwoordiger een overleg vragen met de coördinator duaal leren of zijn afgevaardigde.

SYNTRA Midden-Vlaanderen
T.a.v. Vanessa Cosijn
Wijngaardveld 9
9300 Aalst
Vanessa.cosijn@syntra-mvl.be

Dit overleg moet schriftelijk (bij voorkeur per e-mail) gevraagd worden binnen een termijn van 3 dagen volgend op de dag waarop je rapport wordt uitgereikt. De datum van de uitreiking van je rapport wordt je in de loop van het schooljaar meegedeeld. Als je tijdens de zomervakantie bijkomende proeven hebt moeten afleggen of opdrachten hebt moeten uitvoeren, begint de termijn van drie dagen pas te lopen nadat de uitgestelde beslissing van de klassenraad aan jou is meegedeeld.

Het overleg vindt plaats binnen 7 dagen na ontvangst van het verzoek tot overleg.

Voor beide termijnen worden zaterdagen, zondagen en wettelijke feestdagen (inclusief 11 juli) niet meegerekend.

De precieze datum van het overleg wordt aan jou of je wettelijke vertegenwoordiger schriftelijk meegedeeld. Tijdens het overleg krijg je toelichting over de genomen beslissing. Je kan hierbij ook inzage vragen van je evaluatieresultaten (zie punt 21 toegang tot persoonlijke gegevens). Na het overleg wordt het oorspronkelijk evaluatieresultaat bevestigd of vervangen door een ander evaluatieresultaat.

Het resultaat van het overleg wordt binnen 3 dagen na het overleg bij aangetekend schrijven meegedeeld aan jou of je wettelijke vertegenwoordiger. Het aangetekend schrijven wordt geacht te zijn ontvangen de derde dag na de verzending (zaterdag, zondag en wettelijke feestdagen (inclusief 11 juli) niet meegerekend). De poststempel geldt als bewijs zowel voor de verzending als voor de ontvangst.

24.5.2 Beroep

Als de oorspronkelijke beslissing dat je niet geslaagd bent na het overleg behouden blijft, en het bezwaar blijft bestaan, kunnen jij of je wettelijke vertegenwoordiger een beroep aantekenen.

Het beroep moet aan volgende voorwaarden voldoen:

Het moet worden ingediend bij

SYNTRA Midden-Vlaanderen
T.a.v. Vanessa Cosijn
Wijngaardveld 9
9300 Aalst

- het moet per aangetekend schrijven worden ingediend binnen 3 dagen (zaterdag, zondag en wettelijke feestdagen (inclusief 11 juli) niet meegerekend) na ontvangst van het resultaat van het overleg;
- het moet worden ingediend door jezelf als je meerderjarig bent of door je wettelijke vertegenwoordiger als je minderjarig bent;
- het moet gedateerd en ondertekend zijn;
- het moet vermelden waartegen bezwaar wordt ingediend;
- het moet gemotiveerd zijn.

Belangrijk: als je geen gebruik gemaakt hebt van de mogelijkheid om een overleg te vragen (zie vorig punt) kan je geen beroep aantekenen!

Het beroep wordt overgemaakt aan een beroepscommissie. Deze bestaat uit:

- interne leden: dit zijn leden van de klassenraad, waaronder alleszins de voorzitter ervan die de betwiste evaluatiebeslissing heeft genomen en eventueel een lid van het centrubestuur in kwestie;
- anderzijds externe leden: dit zijn personen die extern zijn aan het centrubestuur en aan het centrum waar de betwiste evaluatiebeslissing is genomen.

Hierbij wordt iemand die vanuit zijn functie zowel een intern lid als een extern lid is, beschouwd als een intern lid.

De voorzitter wordt door SYNTRA onder de externe personen aangeduid.

De samenstelling van de beroepscommissie blijft tijdens de beroepsprocedure ongewijzigd tenzij het door ziekte, overmacht of onverenigbaarheid nodig is om een plaatsvervanger aan te duiden. De samenstelling van de beroepscommissie kan wel verschillen per te behandelen dossier.

Elk lid van een beroepscommissie is aan discretieplicht onderworpen.

De beroepscommissie hoort de jongere en de wettelijke vertegenwoordigers in kwestie.

De beroepscommissie beslist autonoom over de stappen die worden gezet om tot een gefundeerde beslissing te komen.

De beroepscommissie oordeelt of de genomen beslissing alleszins in overeenstemming is met de decretale en reglementaire onderwijsbepalingen en met het centrumreglement.

De beroepscommissie streeft naar een eensgezinde beslissing. Als dat niet mogelijk is, zal tot een stemming worden overgegaan. Hierbij gelden volgende principes:

1° elk lid van een beroepscommissie is in beginsel stemgerechtigd;

2° bij stemming is het aantal stemgerechtigde interne leden van de beroepscommissie gelijk aan het aantal stemgerechtigde externe leden van de beroepscommissie; als deze aantallen niet gelijk zijn, wordt door uitloting bepaald wie niet aan de stemming deelneemt om zo tot een gelijk aantal interne en externe stemgerechtigde leden te komen;

3° als er bij de stemming evenveel stemmen voor als tegen zijn, is de stem van de voorzitter doorslaggevend.

De beroepscommissie neemt 1 van volgende beslissingen:

1° of de gemotiveerde afwijzing van het beroep op grond van niet-ontvankelijkheid als

a) het beroep niet binnen de termijn zoals vastgelegd in het centrumreglement is ingediend;

b) het beroep niet voldoet aan de vormvoorwaarden zoals vastgelegd in het centrumreglement;

In dit geval zal het beroep niet verder inhoudelijk worden behandeld.

2° of de bevestiging van het oorspronkelijk evaluatieresultaat;

3° of de vervanging door een ander evaluatieresultaat.

De beslissing van de beroepscommissie wordt schriftelijk medegedeeld ten laatste op 15 september.

Zolang de beroepsprocedure loopt, heeft de jongere het recht om zijn traject algemene vorming en/of beroepsgerichte vorming verder te zetten alsof er geen nadelige beslissing was genomen.

25. Verbod op gebruik van smartphones en andere slimme apparaten

Vanaf 1 september 2025 is het gebruik van smartphones en andere slimme apparaten verboden in het secundair onderwijs. Slimme apparaten zijn apparaten die verbonden kunnen worden met andere apparaten, telefoonnetwerken en andere draadloze netwerken. Het verbod geldt voor alle leerlingen dual leren tijdens de aanwezigheid op school.

Het verbod op het gebruik van slimme apparaten werd door de overheid opgelegd:

- om de focus, concentratie en schoolprestaties te bevorderen;
- om het welbevinden van leerlingen en het sociaal klimaat op school te versterken;
- om de privacy van medeleerlingen en leraren te beschermen;
- uit voorzorg om de risico's voor de veiligheid, ontwikkeling en gezondheid van jongeren te verminderen.

In uitzonderlijke gevallen worden slimme apparaten wel toegelaten:

- voor onderwijsdoeleinden worden laptops van de school toegelaten tijdens de lessen;
- voor leerlingen met specifieke onderwijsbehoeften of om medische redenen kunnen slimme apparaten toegelaten worden tijdens de schooluren.

Om samen te zorgen voor een positieve en veilige leeromgeving voeren we vanaf dit schooljaar een nieuwe regel in rond het gebruik van smartphones en andere slimme apparaten op onze school:

- voor aanvang van de lessen (vóór 8u45) deponert iedere leerling zijn/haar toestel in het voorziene gsm-hotel (met slot) aan het secretariaat dual leren;
- het toestel blijft daar veilig bewaard tot het einde van de lessen (tot 16u15);
- tijdens de pauzes kan het toestel niet afgehaald worden;
- pas na afloop van de schooldag mag de leerling zijn/haar toestel afhalen;
- een leerling is steeds bereikbaar via de contactgegevens van de school.

Wij verwachten van elke leerling dat:

- hij/zij zijn/haar toestel bij aankomst meteen naar het gsm-hotel brengt;
- zijn/haar toestel uitgeschakeld is wanneer hij/zij het afgeeft;
- zich houdt aan deze afspraak, aangezien dit een gezamenlijke verantwoordelijkheid is.

Als de leerling zijn/haar toestel houdt of toch gebruikt tijdens de schooluren volgen er disciplinaire maatregelen volgens het centrumreglement.

Tijdens het werkplekleren geldt het arbeidsreglement of de afspraken met de werkgever.

26. Orde- en tuchtreglement

Zoals eerder aangehaald kan je met alle mogelijke problemen bij je trajectbegeleider terecht, die dan kan proberen te bemiddelen. Indien dit niet lukt, kan overgegaan worden tot de volgende maatregelen:

26.1 Ordemaatregelen

Een ordemaatregel wordt genomen wanneer je gedrag de goede werking in het centrum of de onderneming hindert of het lesverloop stoort. De ordemaatregel moet in overeenstemming zijn met de overtreding.

Mogelijke ordemaatregelen zijn onder andere:

- nablijven of inhalen van verloren tijd;
- tijdelijk uit de les verwijderen (niet uit het centrum);
- aangebrachte schade herstellen;
- opruimen van lokalen;

Tegen ordemaatregelen is geen bezwaar mogelijk.



Ordemaatregelen kunnen genomen worden door alle personen die daartoe door de raad van bestuur van SYNTRA worden gemandateerd. In de meeste gevallen is dit de coördinator duaal leren en/of de verantwoordelijke duaal leren.

De jongere kan ook aangemaand worden zijn gedrag of inzet bij te sturen door middel van een aanvullende pedagogische overeenkomst. Dit is een schriftelijke overeenkomst die de gemaakte afspraken omvat.

Volgende procedure wordt gevolgd:

Stap 1	Mondelinge verwittiging door de coördinator duaal leren of de verantwoordelijke duaal leren.
Stap 2	Schriftelijke verwittiging aan de wettelijke vertegenwoordigers of aan de meerderjarige jongere met kopie aan de trajectbegeleider en een gesprek met de coördinator duaal leren of de verantwoordelijke duaal leren.
Stap 3	Ondertekenen door jou, je wettelijke vertegenwoordiger, en de coördinator duaal leren of de verantwoordelijke duaal leren van een aanvullende pedagogische overeenkomst waarbij je wordt gewezen op het feit dat, als je je niet houdt aan de gemaakte afspraken, er verdere sancties zullen volgen. Dit wordt meegedeeld aan je onderneming en je trajectbegeleider. Als de ordemaatregel wordt genomen naar aanleiding van gebeurtenissen in de onderneming, wordt de aanvullende pedagogische overeenkomst mee ondertekend door je mentor.

Naargelang de ernst van de feiten kunnen een of meerdere stappen in de procedure voor ordemaatregelen worden overgeslagen.

26.2 Tuchtmaatregelen

Tuchtmaatregelen worden genomen als je gedrag in het centrum of de onderneming een gevaar of ernstige belemmering vormen voor het normale verloop van het leerproces of voor de fysieke of psychische integriteit en veiligheid van personen waarmee je in het kader van je opleiding in contact komt. Ook wanneer ordemaatregelen tot niets hebben geleid, kan overgegaan worden tot het nemen van een tuchtmaatregel. Een tuchtmaatregel kan ook worden uitgesproken voor feiten die buiten het centrum werden gepleegd maar die raakpunten hebben met het centrumgebeuren (bv. door de aanwezigheid van andere jongeren of door ruchtbaarmaking in het centrum) en die indruisen tegen het pedagogisch project van SYNTRA.

Een tuchtmaatregel wordt genomen door de directeur-afgevaardigd bestuurder van SYNTRA of zijn afgevaardigde (in de meeste gevallen is dit de coördinator duaal leren en/of de verantwoordelijke duaal leren) in samenspraak met jouw trajectbegeleider. Tuchtmaatregelen kunnen betrekking hebben op de werkvloer én de lesplaats.

De mogelijke tuchtmaatregelen zijn:

- 1° de tijdelijke uitsluiting uit het centrum waarbij de jongere het recht wordt ontnomen om in de loop van het schooljaar gedurende een periode van minimaal één kalenderdag en maximaal eenentwintig opeenvolgende kalenderdagen het geheel van de theoretische vorming werkelijk en regelmatig te volgen in een bepaalde vestigingsplaats van het centrum. Een nieuwe tijdelijke uitsluiting kan enkel na een nieuw feit.
- 2° de definitieve uitsluiting uit het centrum: waarbij de jongere het recht wordt ontnomen om vanaf een bepaalde datum het geheel van de theoretische vorming werkelijk en regelmatig te volgen in een bepaalde vestigingsplaats van het centrum.³

In afwachting van een eventuele tijdelijke of definitieve uitsluiting, kan de directeur-afgevaardigd bestuurder van het centrum of zijn afgevaardigde de jongere preventief schorsen. Bij preventieve schorsing wordt de jongere het recht ontnomen om in de loop van het schooljaar gedurende een periode van maximaal veertien opeenvolgende kalenderdagen het geheel van de theoretische vorming werkelijk en regelmatig te volgen in een bepaalde vestigingsplaats van het centrum. De directeur-afgevaardigd bestuurder of zijn afgevaardigde

³ Voorafgaand aan de beslissing tot definitieve uitsluiting binnen duaal leren, moet het advies van de klassenraad worden ingewonnen. In die klassenraad zetelt, met adviesbevoegdheid, een personeelslid van het begeleidend centrum voor leerlingenbegeleiding. Het advies van de klassenraad wordt in het tuchtdossier opgenomen.

kan gemotiveerd beslissen om deze periode eenmalig met maximaal veertien opeenvolgende kalenderdagen te verlengen als door externe factoren het tuchtonderzoek niet binnen die eerste periode kan worden afgerond. De schorsing kan onmiddellijk uitwerking hebben en wordt aan de betrokken personen ter kennis gebracht.

Volgende procedure wordt gevolgd:

Stap 4	Tijdelijke uitsluiting uit het centrum; deze beslissing wordt door de directeur-afgevaardigd bestuurder van het centrum of zijn afgevaardigde genomen na overleg met de trajectbegeleider.
Stap 5	Definitieve uitsluiting uit het centrum, na tijdelijke uitsluiting uit het centrum; Deze beslissing wordt door de directeur-afgevaardigd bestuurder van het centrum of zijn afgevaardigde genomen na overleg met de trajectbegeleider.

Naargelang de ernst van de feiten kan onmiddellijk beslist worden tot een definitieve uitsluiting uit het centrum.

Bij elke genomen tuchtmaatregel moeten de volgende regels worden gerespecteerd:

- 1° de intentie tot een tuchtmaatregel wordt aan de jongere of zijn wettelijke vertegenwoordiger schriftelijk ter kennis gebracht;
- 2° de jongere en zijn wettelijke vertegenwoordiger, eventueel bijgestaan door een vertrouwenspersoon, worden voorafgaandelijk gehoord;
- 3° elke genomen beslissing wordt schriftelijk gemotiveerd; bij definitieve uitsluiting wordt schriftelijk verwezen naar de mogelijkheid tot beroep met de overeenkomstige procedure;
- 4° elke beslissing wordt schriftelijk ter kennis gebracht aan de jongere en zijn wettelijke vertegenwoordiger voordat de tuchtmaatregel van kracht wordt;
- 5° er is geen mogelijkheid om tot collectieve uitsluitingen over te gaan;
- 6° de tuchtstraf moet in overeenstemming zijn met de ernst van de feiten;
- 7° de meerderjarige jongere of de minderjarige jongere en zijn wettelijke vertegenwoordiger hebben inzage in het dossier van de jongere;
- 8° de tuchtmaatregel, genomen in het kader van problemen in de lessen, is niet overdraagbaar naar een ander SYNTRA.

26.3 Beroepsprocedure tegen een definitieve uitsluiting uit het centrum

Alleen tegen definitieve uitsluiting uit het centrum (stap 5) als tuchtmaatregel kan in beroep worden gegaan. Het beroep moet aan volgende vormvoorwaarden voldoen:

- het moet worden gericht aan:
SYNTRA Midden-Vlaanderen
T.a.v. Vanessa Cosijn
Wijngaardveld 9
9300 Aalst
- het moet per aangetekend schrijven worden ingediend binnen 3 dagen (zaterdag, zondag en wettelijke feestdagen (inclusief 11 juli) niet meegerekend) na ontvangst van de beslissing tot definitieve uitsluiting uit het centrum;
- het moet worden ingediend door jezelf als je meerderjarig bent of door je wettelijke vertegenwoordiger als je minderjarig bent;
- het moet gedateerd en ondertekend zijn;
- het moet gemotiveerd zijn.

Tijdens de beroepsprocedure blijf je uitgesloten waardoor de uitvoering van de oorspronkelijke beslissing blijft behouden.

Het beroep wordt overgemaakt aan een beroepscommissie die SYNTRA samenstelt en die bestaat uit:

- enerzijds interne leden: dit zijn leden van het centrumbestuur of het centrum waar de betwiste beslissing tot definitieve uitsluiting is genomen;
- anderzijds externe leden: dit zijn personen die extern zijn aan het centrumbestuur en aan het centrum waar de betwiste beslissing tot definitieve uitsluiting is genomen.

Hierbij wordt iemand die vanuit zijn functie zowel een intern lid als een extern lid is, beschouwd als een intern lid.

De voorzitter wordt door SYNTRA onder de externe personen aangeduid.

De samenstelling van de beroepscommissie blijft tijdens de beroepsprocedure ongewijzigd tenzij het door ziekte, overmacht of onverenigbaarheid nodig is om een plaatsvervanger aan te duiden. De samenstelling van de beroepscommissie kan wel verschillen per te behandelen dossier.

Elk lid van een beroepscommissie is aan discretieplicht onderworpen.

De beroepscommissie hoort de jongere en de wettelijke vertegenwoordigers in kwestie.

De beroepscommissie beslist autonoom over de stappen die worden gezet om tot een gefundeerde beslissing te komen.

De beroepscommissie oordeelt of de genomen beslissing alleszins in overeenstemming is met de decretale en reglementaire onderwijsbepalingen en met het centrumreglement.

De beroepscommissie streeft naar een eensgezinde beslissing. Als dat niet mogelijk is, zal tot een stemming worden overgegaan. Hierbij gelden volgende principes:

1° elk lid van een beroepscommissie is in beginsel stemgerechtigd;

2° bij stemming moet het aantal stemgerechtigde interne leden van de beroepscommissie en het aantal stemgerechtigde externe leden van de beroepscommissie gelijk zijn; als deze aantallen niet gelijk zijn, wordt door uitloting bepaald wie niet aan de stemming deelneemt om zo tot een gelijk aantal interne en externe stemgerechtigde leden te komen;

3° bij staking van stemmen, is de stem van de voorzitter doorslaggevend.

De beroepscommissie neemt 1 van volgende beslissingen:

1° ofwel de gemotiveerde afwijzing van het beroep op grond van niet-ontvankelijkheid als

a) het beroep niet binnen de termijn zoals vastgelegd in het centrumreglement is ingediend;

b) het beroep niet voldoet aan de vormvoorwaarden zoals vastgelegd in het centrumreglement;

In dat geval wordt het beroep niet inhoudelijk behandeld.

2° ofwel de bevestiging van de definitieve uitsluiting;

3° ofwel de vernietiging van de definitieve uitsluiting.

De beslissing van de beroepscommissie wordt schriftelijk ter kennis gebracht van de jongeren uiterlijk 21 dagen (zaterdag, zondag, wettelijke feestdagen (inclusief 11 juli) en schoolvakanties niet meegerekend) na ontvangst van het beroep. Als deze termijn wordt overschreden, is de definitieve uitsluiting van rechtswege nietig.

26.4 Gevolgen van een tuchtmaatregel voor de overeenkomst

Je overeenkomst wordt in de volgende gevallen geschorst:

- als je preventief geschorst wordt;
- als je tijdelijk uitgesloten wordt uit het centrum;
- als je definitief uitgesloten wordt uit het centrum en je hebt hiertegen een ontvankelijk beroep ingediend.

Je overeenkomst wordt beëindigd als je definitief uitgesloten wordt uit het centrum en

- je hebt hiertegen geen beroep ingediend;
- je hebt hiertegen een beroep ingediend maar het beroep is niet ontvankelijk;
- je hebt hiertegen een beroep ingediend maar het beroep wordt niet aanvaard.

27. Klachtenbehandeling

Deze procedure heeft geen betrekking op klachten waarvoor andere procedures bestaan (bvb. tegen deliberatiebeslissingen (zie bij 23.6), pedagogische maatregelen (zie bij 24.3), verloop OAO,...).

Indien jij of je wettelijke vertegenwoordiger een klacht willen indienen, kan dit via volgende procedure: via mail naar Wim Blommaert, de klachtencoördinator, wim.blommaert@syntra-mvl.be, met als onderwerp 'Klacht', of via brief naar Wim Blommaert, klachtencoördinator van SYNTRA Midden-Vlaanderen, Hogekouter 1 te 9100 Sint-Niklaas. Je krijgt van de klachtencoördinator een ontvangstmelding binnen de drie werkdagen (behalve bij collectieve sluiting). De klachtencoördinator bezorgt jouw klacht aan de aangeduide klachtenbehandelaar. Het resultaat van de behandeling ontvang je schriftelijk.

Bijlagen

bijlage 1 : CLB- permanentie

Campus Aalst

Permanentie CLB-medewerkers in onze campus:

		Donderdag
Voormiddag	Vrij CLB	Op aanvraag
	CLB GO	Op aanvraag
Namiddag	Vrije CLB	Op aanvraag
	CLB GO	Op aanvraag

Onze campus eigen CLB-medewerkers:

Vrij CLB: Langestraat 12, 9300 Aalst

- Assunta Gillioen: assunta.gillioen@vrijclbaalst.be - 053 78 85 10

CLB GO! - Dender: Zonnestraat 25, 9300 Aalst

- Rodin Van Nieuwenborgh: rodin.van.nieuwenborgh@clbaalst.be – 0490 58 86 99

Campus Gent

Permanentie CLB-medewerkers in onze campus:

		Woensdag
Voormiddag	Vrij CLB	Op aanvraag
Namiddag	Vrij CLB	Op aanvraag

Onze campus eigen CLB-medewerkers zijn:

Vrij CLB regio Gent: Halvemaanstraat 96 – Sint-Amandsberg

- Hilde Morjean: hilde.morjean@vclb.be – 0492 59 11 38

Campus Sint-Niklaas

Permanentie CLB-medewerkers in onze campus:

		Maandag / Dinsdag
Voormiddag	Vrij CLB	Op aanvraag
	CLB GO	Op aanvraag
Namiddag	Vrije CLB	Op aanvraag
	CLB GO	Op aanvraag

Onze campus eigen CLB-medewerkers:

Vrij CLB Waas & Dender: Ciamberlanidreef 246 - 9120 Beveren – <https://www.go-clbprisma.be> – 03 776 02 16

- Cato De Weggheleire: cato.deweggheleire@vrijclbanker.be – 03 316 20 41

GO! CLB Prisma: Groendreef 29 – 9160 Lokeren -

- Noor Cooreman: noor.cooreman@go-clbprisma.be – 09 348 15 82

bijlage 2 : verklaring akkoord reglement dual leren 2025-2026





AKKOORDVERKLARING
Reglement duaal leren 2025-2026

Voor de jongere:

Ondergetekende (naam invullen)

.....

Bevestigt akkoord te gaan met het reglement duaal leren*.

Datum + handtekening jongere

Voor de wettelijke vertegenwoordiger van de minderjarige jongere:

Ondergetekende (naam invullen)

.....

Bevestigt akkoord te gaan met het reglement duaal leren*.

Datum + handtekening wettelijke vertegenwoordiger van de minderjarige jongere

* Het akkoord met het reglement duaal leren is een voorwaarde voor de inschrijving in duaal leren. Zonder akkoord is er geen inschrijving. Het reglement duaal leren is ter beschikking gesteld op de website van het centrum. Een papieren versie van het reglement kan worden opgevraagd in het centrum.

