



REGLEMENT LEERTIJD EN DUAAL LEREN 2021-2022

Pedagogisch project en engagement van de ouders
Belangrijke en nuttige informatie
Campusreglement: studie-, orde- en tuchtreglement

WELKOM!

Beste leerling
Beste ouder/wettelijke vertegenwoordiger

Syntra Midden-Vlaanderen heet je van harte welkom in zijn centrum.

Syntra Midden-Vlaanderen organiseert opleidingen in 2 opleidingssystemen: de leertijd en het duaal leren. In beide systemen kom je, naast de praktijkopleiding in de onderneming, minstens één dag per week naar Syntra voor ondersteunende lessen algemene en beroepsgerichte vorming. Er zijn echter ook enkele verschilpunten tussen beide systemen. Ze zullen doorheen dit reglement worden toegelicht. Om te weten in welk systeem je een opleiding volgt en dus welke delen van het reglement op jou van toepassing zijn, kijk je naar de benaming van je opleiding: als in de benaming van je opleiding het woord 'dual' voorkomt dan volg je een opleiding in het duaal leren. Komt het woord 'dual' niet voor in je opleiding, dan volg je een opleiding in de leertijd.

Syntra Midden-Vlaanderen wil je een goede vorming geven. Dit veronderstelt duidelijke afspraken. Een goede inzet en een correcte houding bepalen in grote mate je slaagkansen. In deze bundel vind je daarom ook vele belangrijke inlichtingen en afspraken. We staan steeds voor je klaar als je nog vragen hebt.

We wensen je alvast veel succes met je opleiding!

Vanessa Cosijn
Coördinator Duaal Leren

DEEL I: Pedagogisch project en engagement van de ouders

DEEL II: Belangrijke en nuttige informatie

1. Voorwoord
2. Hoe bereik je de Syntra-campus?
3. Wie kom je zoal tegen in de Syntra-campus?
4. Nuttige adressen
5. C.L.B.-begeleiding
6. Attesten
7. Verzekeringen
8. Contactavonden
9. Opleidingsaanbod
10. Vergoeding
11. Start- en stagebonus
12. Schooltoeslag
13. Verplaatsingskosten
14. Communicatie per e-mail

DEEL III: Campusreglement: studie, orde- en tuchtreglement

Studiereglement

1. Klare afspraken maken goede vrienden
2. Voltijds engagement
3. Intake en screening
4. Remediëring
5. Toelating tot de lessen
6. Aanloopcomponent/Module oriëntatie- en sollicitatietraining/IBAL
7. Houding
8. Gezondheid
 - 8.1 Roken en dampen
 - 8.2 Medicatie
 - 8.3 Gezondheidsverantwoordelijken
9. Drugsbeleid
 - 9.1 drugspreventie en begeleiding
 - 9.2 (vermoeden van) bezit, gebruik en dealen van drugs
10. Hygiëne, veiligheid, kledij en praktijkmateriaal
11. Pesten
12. Aanwezigheid in de lessen
13. Leerplicht en spijbelbeleid
14. Stipte aanwezigheid
15. Uurregeling van de lessen en regeling van de pauzes
16. Kalender van de lesweken

- 17. Vakantie
- 18. Financiële bijdragen
- 19. Persoonlijk verlies – schade
- 20. Toegang tot en verwerking van persoonsgegevens
- 21. Reclame en sponsoring
- 22. Begeleiding
 - 22.1 Begeleidingspersoneel
 - 22.2 Klassenraad
 - 22.3 Zorgteam
 - 22.4 Planningsagenda en opleidingsplan
- 23. Evaluatie en deliberatie
 - 23.1 Evaluatie algemene vorming
 - 23.2 Evaluatie praktijkopleiding en beroepsgerichte vorming
 - 23.3 Deliberatie in de leertijd
 - 23.3.1 Algemene vorming
 - 23.3.2 Beroepsgerichte vorming en praktijkopleiding
 - 23.4 Deliberatie in het duaal leren
 - 23.5 Kennisgeving van de resultaten en studiebewijzen
 - 23.5.1 studiebewijzen in de leertijd
 - 23.5.2 studiebewijzen in het duaal leren
 - 23.5.3 studiebewijzen in de aanloopfase
 - 23.6 Beroepsprocedure tegen de evaluatiebeslissingen
 - 23.6.1 Overleg
 - 23.6.2 Beroep

Orde en tucht

- 24 Orde- en tuchtreglement
 - 24.1 Ordemaatregelen
 - 24.2 Tuchtmaatregelen
 - 24.3 Beroepsprocedure bij een definitieve uitsluiting uit de Syntra-campus
 - 24.4 Gevolgen van een tuchtmaatregel voor de overeenkomst

Bijlagen

- bijlage 1 : CLB- permanentie
- bijlage 2 : Overzicht verplichte werk- en veiligheidskledij en klein materieel per opleiding
- bijlage 3 : Afwezigheidsbriefjes in geval van ziekte (eigen verklaringen)
- bijlage 4 : Verklaring akkoord reglement leertijd/duaal leren 2021/2022

DEEL I:

**Pedagogisch project en
engagement van de ouders**

HET PEDAGOGISCH PROJECT VAN SYNTRA MIDDEN-VLAANDEREN

De vorming van jongeren in Syntra Midden-Vlaanderen en op de werkvloer is gebaseerd op enkele algemene uitgangspunten en waarden. Samen vormen die ons opvoedkundig of pedagogisch project, onze grondwet zeg maar. Zo weet je waar we voor staan en wat je al dan niet van ons mag verwachten, maar ook wat wij van jou verwachten.

UITGANGSPUNTEN EN WAARDEN

PRAKTIJKGERICHT

hands-on; we zijn in onze aanpak gericht op directe toepasbaarheid in de praktijk

We handelen in functie wat onze praktijk beter maakt, in plaats van lang te denken over. Wat we doen, sluit aan bij de realiteit en is afgestemd op die praktijk. In het algemeen geldt: hoe minder stappen, hoe beter.

POSITIEF INGESTELD

geloven in de goede afloop en denken in termen van oplossingen

We zien kansen, uitdagingen en oplossingen in plaats van problemen; het glas is halfvol in plaats van half leeg. We maken er steeds het beste van, en interpreteren tegenslagen als kansen en leermomenten. We gaan daarbij uit van de positieve intenties van collega's en stakeholders.

FLEXIBEL

houding en aanpak aanpassen aan veranderende omstandigheden

We staan open voor nieuwe werkwijzen, ideeën en veranderingen. We durven afwijken van onze standaardaanpak of -taken als de situatie daar om vraagt. De veranderende vraag van stakeholders treden we met een open vizier tegemoet, en zien we als een kans om het anders en beter te doen. We zien onze organisatie als een bedrijf dat continu in beweging is, en dat zich blijvend zal moeten aanpassen. Veranderingen kunnen zowel van buiten als binnen de organisatie komen. We houden onze doelstelling en visie steeds voor ogen en hanteren dit als leidraad – niet elke vraag tot flexibiliteit kunnen we positief beantwoorden

ONDERNEMEND

uitdagingen zien, kansen grijpen en initiatief en verantwoordelijkheid opnemen om tot resultaat te komen

Ondernemend gedrag toont zich in actiebereidheid en de durf om uitdagingen (zelfstandig) aan te gaan. We zoeken daarbij naar doeltreffende en soms nieuwe manieren om de dingen te doen, en houden het rendement en economische context daarbij eveneens in het oog. We houden de vinger aan de pols, kijken wat er op de (arbeids)markt beweegt, en zetten ons netwerk actief in om onze doelstellingen te bereiken.

KLANTGEDREVEN

steeds op zoek naar de waarde van Syntra Midden-Vlaanderen GROEP voor onze klanten

Bij alles wat we doen, vertrekken we vanuit het perspectief van de klant en de meerwaarde die we voor hem kunnen creëren via de dingen die we doen. De klant komt niet gewoon op de eerste plaats. We gaan actief op zoek naar diens realiteit, noden en behoeften, en hanteren dit als vertrekpunt. We organiseren ons op zo'n manier dat we interessante, relevante en fijne ervaringen voor onze klant kunnen creëren. We doen dit vanuit een oprecht en pure betrokkenheid bij de klant, en zorgen voor interactie mét die klant

SAMEN(NET)WERKEND

bijdragen aan een gedeelde doelstelling door een optimale afstemming tussen de eigen kwaliteiten en belangen én die van de groep/partner

Als Syntra-medewerkers hebben we een gedeelde verantwoordelijkheid en een gezamenlijk doel voor ogen. We willen hetzelfde bereiken – en die uitdaging gaan we samen aan:

- Vanuit ieders competenties en kwaliteiten; complementair, versterkend, aanvullend en waardeerend.
- Met vertrouwen en een open communicatie; we moeten niet hetzelfde denken, ideeën kunnen én moeten verschillen, maar dat bespreken en bediscussiëren moeten we wel.
- Continu, in alles wat we doen; samenwerken is meer dan af en toe samen vergaderen.
- Zowel intern als extern; netwerken quoi.

ENGAGEMENT VAN DE OUDERS

Als opleidingscentrum proberen wij de jongeren een zo goed mogelijke opleiding te geven. We rekenen hiervoor ook op de medewerking van hun ouders/wettelijke vertegenwoordigers.

Contactavond

In de loop van het schooljaar organiseren we een aantal contactavonden die in het begin van het schooljaar worden aangekondigd. De contactavond is een belangrijk moment om de ouders te informeren over het verloop van de opleiding van hun kind. We verwachten dan ook van de ouders dat ze zich engageren om op de contactavond aanwezig te zijn.

Regelmatige aanwezigheid

We verwachten van de ouders dat zij zich ertoe engageren om ervoor te zorgen dat hun kind altijd en tijdig aanwezig is op de lesdagen op de campus en de opleidingsdagen in de onderneming of bij afwezigheid de campus/de onderneming hiervan tijdig te verwittigen.

Bij problematische afwezigheden zullen we samen met de ouders naar een oplossing zoeken.

Individuele begeleiding

We bieden aan onze jongeren individuele leerlingenbegeleiding aan. We verwachten van de ouders dat ze hieraan meewerken en dat ze de gemaakte afspraken naleven.

Onderwijstaal

We zijn een Nederlandstalig opleidingscentrum. We respecteren de anderstaligheid van ouders en hun kind maar verwachten wel een engagement van de ouders om hun kind aan te moedigen om Nederlands te leren en te spreken, ook buiten de campus. Een goede kennis van het Nederlands is belangrijk om de opleiding succesvol te kunnen afronden.

DEEL II:

Belangrijke en nuttige informatie

1. Voorwoord

Syntra Midden-Vlaanderen staat in voor de opleiding en vorming van zelfstandigen, ondernemingshoofden en medewerkers van kleine en middelgrote ondernemingen.

Syntra Midden-Vlaanderen organiseert verschillende soorten opleidingen:

- De **leertijd en het duaal leren**, waarbij jongeren tussen 15 en 25 jaar een beroep aanleren zodat zij op een volwaardige wijze als medewerker in een onderneming kunnen ingeschakeld worden. De opleiding bevat ook de basis om door te groeien naar het zelfstandig ondernemerschap. Bovendien bieden de leertijd en het duaal leren ook een algemene vorming aan die leidt tot getuigschriften en/of diploma's van het secundair onderwijs.
- Het **ondernemerschapstraject** bereidt cursisten voor op het succesvol opstarten van een zelfstandige zaak of op tewerkstelling als kmo-medewerker.
- De **toegewezen trajecten** zorgen ervoor dat cursisten hun ondernemerscompetenties blijvend kunnen verhogen binnen een steeds evoluerende marktcontext.

2. Hoe bereik je de Syntra-campus?

Campus Aalst

Wijngaardveld 9 – 9300 Aalst

Telefoon 053/70 40 60

E-mail aalst@syntra-mvl.be

⇒ **Met eigen vervoer:**

Autosnelweg E40 – afrit Aalst, richting Dendermonde volgen (pijl Noord V) – 5 verkeerslichten passeren (steeds rechtdoor), spoorwegbrug (dender) over, aan de rotonde neem 3^{de} afslag en direct terug links, aan T-splitsing rechts en altijd de baan volgen tot na 1,2 km SYNTRA op uw rechterkant ligt.

Voor de leerlingen die met eigen vervoer komen is er een grote parking verbonden aan de campus.

⇒ **Met openbaar vervoer:**

Je hebt volgende mogelijkheden om met het busvervoer van De Lijn het centrum te bereiken:

Vertrek station Aalst	Aankomst Wijngaardveld	Lijnbus
7u52 Halte Aalst Tramstraat	08u05	De Lijn 2 Erembodegem-Aalst Station-Herdersem
8u30 Halte Station Perron 7	8u39	De Lijn 91 Aalst-Lebbeke-Dendermonde-Hamme-Sint-Niklaas
8u32 Halte Aalst Tramstraat	8u39	De Lijn 91 Aalst-Lebbeke-Dendermonde-Hamme-Sint-Niklaas

Terugreis naar het station met dezelfde bus:

Vertrek Wijngaardveld	Aankomst station Aalst	Lijnbus
16u37	16u49	De Lijn 91 Sint-Niklaas-Hamme-Dendermonde-Lebbeke-Aalst
16u42	17u09	De Lijn 2 Herdersem-Aalst Station-Erembodegem
17u13	17u23	De Lijn 91 Sint-Niklaas-Hamme-Dendermonde-Lebbeke-Aalst

www.delijn.be

Campus Asse

Z.5 Mollem 20 – 1730 Asse
Telefoon 02/452 63 72
E-mail asse@syntra-mvl.be

⇒ **Met eigen vervoer:**

voor de leerlingen die met eigen vervoer komen is er een grote parking verbonden aan de campus.

⇒ **Met het openbaar vervoer:**

De campus voorziet geen georganiseerd busvervoer door de campus voorzien.

Voor nadere informatie in verband met uurregeling trein- en busvervoer raadpleeg volgende infolijnen:

1. NMBS: www.nmbs.be
2. De Lijn: www.delijn.be
3. MIVB: www.mivb.be

Met het busvervoer van De Lijn:

Aankomst- en vertrekpunt van De Lijn voor Zone 5 Mollem is de beschutte werkplaats Mollem, op wandelafstand van de campus.

2 mogelijkheden:

Vertrek station Asse	Aankomst Z.5 Mollem	Lijnbus
7u54	8u04	De Lijn 242 Asse – Brussel
8u27	8u37	De Lijn 242 Asse – Brussel

Terugreis naar het station met dezelfde bus:

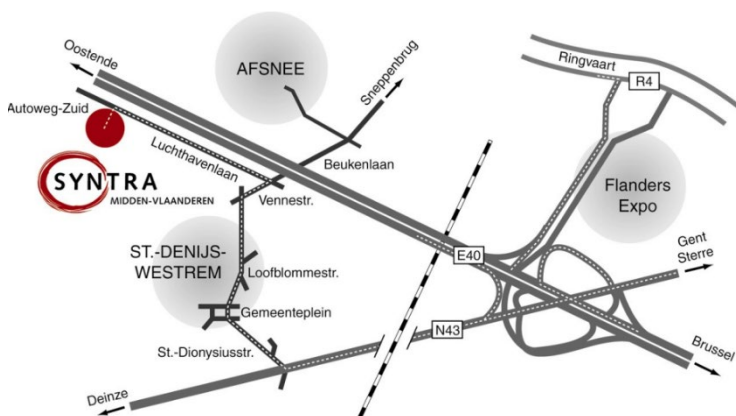
Vertrek Z.5 Mollem	Aankomst station Asse	Lijnbus
16u31	16u40	De Lijn 242 Brussel – Asse

Campus Gent

Autoweg Zuid 3 – 9051 Afsnee
Telefoon 09/222 85 81
E-mail gent@syntra-mvl.be

⇒ **Met eigen vervoer:**

voor de leerlingen die met eigen vervoer komen is er een grote parking verbonden aan de campus.



⇒ Met het openbaar vervoer:

De Lijnbussen vanuit Sint-Pietersstation tot de parking van de campus:

Busregeling vanaf het Sint-Pietersstation - PERRON 4

Elke weekdag: bus met filmbeeld "Syntra" of "lijn 34 Sint-Martens-Leerne - via Syntra"

Vertrek: 8u29

Aankomst parking Syntra: +/- 8u42

Busregeling vanaf parking Syntra naar het station

Vertrek campus: 16u30

Er zijn ook gewone lijnbussen die vertrekken aan het station: bus 34-35-36 (ieder half uur) & bus 76-77-78 (ieder kwartier). Deze bussen hebben een halte op wandelafstand van de campus.

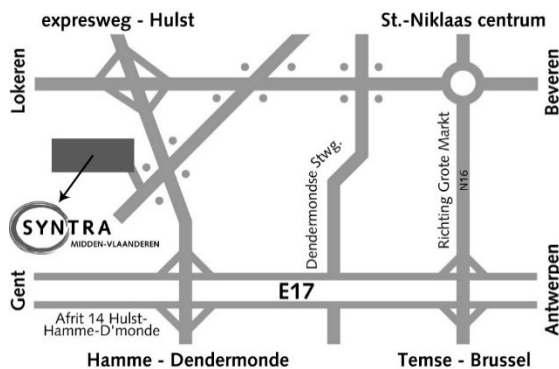
Campus Sint-Niklaas

Hogekouter 1 - 9100 Sint-Niklaas

Telefoon 03/760.08.20

E-mail sint-niklaas@syntra-mvl.be

Ligging: N 41 (gewestweg Hulst - Lessen) tussen de aansluiting met de N 70 (oude gewestweg Sint-Niklaas - Gent) en het kruispunt met de Heimolenstraat (verkeerslichten).



⇒ Met eigen vervoer:

- via de Heimolenstraat

- via de E 17 Antwerpen – Gent: neem afrit 14 (voorsorteren Sint-Niklaas – afrit Hulst), volg daarna de N 41 richting Hulst. Sla links af bij de eerste verkeerslichten. Draai daarna onmiddellijk rechtsaf. Er is een ruim parkeer-terrein met camerabewaking voorzien. Fietsen en bromfietsen zet je best op slot in de afsluitbare fietsenstalling.

⇒ **Met het openbaar vervoer:**

Lijnbus 81: Antwerpen Linkeroever – Beveren – West-akkers - Sint-Niklaas – Lokeren

Lijnbus 82: Lokeren – Sint-Niklaas – Haasdonk – Beveren - Antwerpen Linkeroever

Naam halte: Syntra

's morgens:

vertrek aan station Sint-Niklaas	om 8u10 (lijn 81)	8u.15 (lijn 81)
vertrek op Grote Markt Sint-Niklaas	om 8u18 (lijn 81)	8u.23 (lijn 81)
aankomst halte Syntra	om 8u37 (lijn 81)	8u.42 (lijn 81)

's namiddags:

vertrek aan halte Syntra richting station om	16u.22 (lijn 81)	16u.29 (lijn 81)	16.47 (lijn 82)
aankomst Grote Markt Sint-Niklaas om	16u.36 (lijn 81)	16u.43 (lijn 81)	16.58 (lijn 82)
aankomst station Sint-Niklaas om	16u.42 (lijn 81)	16u.49 (lijn 81)	17.04 (lijn 82)

3. Wie kom je zoal tegen in Syntra Midden-Vlaanderen?

- De **coördinator dual leren**: is verantwoordelijk voor de organisatie van het lesgebeuren in de leertijdafdeling.
- De **facility coördinator**: is verantwoordelijk voor een vlekkeloze logistieke organisatie van de campus.
- De **campusgebonden organisatorische ondersteuner**: is verantwoordelijk voor de goede organisatie van de lessen in het centrum en ondersteunt de leraren.
- De **leraren**: zij begeleiden de jongeren bij het verwerven van kennis, vaardigheden en attitudes in de lessen algemene en beroepsgerichte vorming.
- De **zorgondersteuner** en de **CLB-medewerker**: zij begeleiden je bij allerlei persoonlijke problemen i.v.m. de opleiding op de c.
- De **competentiecoach**: sluit de overeenkomst en is de tussenpersoon voor de communicatie met het centrum en je mentor. De competentiecoach volgt je op tijdens je opleiding. Bij hem of haar kan je steeds terecht om te bespreken hoe het gaat op het werk, hij of zij kan ter plaatse op de werkplek je overeenkomst opvolgen. Daarnaast maakt de competentiecoach deel uit van het zorgteam en de klassenraad die evalueren hoe het gaat in de lessen en welke evolutie je op je werkplek maakt.

4. Nuttige adressen

Algemene vragen of info? Contacteer ons via e-mail (info@syntra-mvl.be) of bel naar 078/157 158



SINT-NIKLAAS

Hogekouter 1 - B-9100 Sint-Niklaas



GENT

Autoweg-Zuid 3 - B-9051 Gent



AALST

Wijngaardveld 9 - B-9300 Aalst



ASSE

Z.5 Mollem 20 - B-1730 Asse

CLB: de contactgegevens en de permanentie-uren vind je in bijlage 1.

Campusgebonden Organisatorische Ondersteuners (COO): de contactgegevens per campus vind je hieronder:

Campus Aalst en campus Asse

Nathalie Annaert

Telefoon: 053/76.76.36

E-mail: nathalie.annaert@syntra-mvl.be

Campus Gent

Jasper De Buck

Telefoon: 09/243.41.12

E-mail: jasper.de.buck@syntra-mvl.be

Campus Sint-Niklaas

Christophe Smet

Telefoon: 03/760.08.22

E-mail: christophe.smet@syntra-mvl.be

5. Begeleiding door het Centrum voor Leerlingbegeleiding

- Er wordt een begeleidingsplan afgesproken met de jongere.
- Er wordt geen tuchtdossier aangelegd.
- Er kan, in overleg met het CLB, een beroep gedaan worden op deskundige hulpverleners.

6. Attesten

Alle officiële attesten (verzekering, kinderbijslag, mutualiteit, ...) worden ingevuld door de competentiecoach.

7. Verzekeringen

Je bent via de arbeidsongevallenverzekering van je onderneming verzekerd voor een ongeval op de weg van thuis naar Syntra en terug. Het ongeval moet wel gebeurd zijn op een tijdstip dat je normaal naar de lesplaats of naar huis rijdt via de kortste of veiligste weg.

- Zorg, indien mogelijk, dat je een naam van een getuige hebt.
- Verwittig onmiddellijk je onderneming en je competentiecoach.
- Vraag je onderneming het ongeval onmiddellijk aan te geven aan de verzekeringsmakelaar. Je krijgt van de onderneming de nodige formulieren die de geneesheer, die je de eerste zorgen heeft toegediend, zal invullen.

Daarnaast ben je ook verzekerd voor ongevallen op de campus. Als je geen overeenkomst meer hebt en nog lessen volgt, komt de verzekering van Syntra tussen. Verwittig onmiddellijk de campusgebonden organisatorische ondersteuner als je geen overeenkomst meer hebt.

Als je deelneemt aan de aanloopcomponent komt de verzekering van de organisator van de aanloopcomponent tussen.

8. Oudercontacten

Om de ouders te informeren over het verloop van de opleiding van hun kind organiseren we contactavonden. Jaarlijks organiseren wij minimaal twee contactavonden voor alle ouders. Ook de mentoren worden uitgenodigd naar deze contactavonden. Tijdens deze contactavond kan u terecht bij de leraren waarvan de jongere de lessen algemene vorming en beroepsgerichte vorming krijgt.

Voor onze campussen staat dit gepland op:

Campus Aalst: maandag 17 januari 2022 om 16u30 en donderdag 30 juni 2022 om 16u30

Campus Asse: donderdag 20 januari 2022 om 16u30 en woensdag 29 juni 2022 om 16u30

Campus Gent: woensdag 19 januari 2022 om 16u30 en maandag 27 juni 2022 om 16u30

Campus Sint-Niklaas: dinsdag 18 januari 2022 om 16u30 en dinsdag 28 juni 2022 om 16u30

Daarnaast kan u ook steeds telefonisch een afspraak maken met één van de medewerkers om de vorderingen van de jongere te bespreken.

9. Opleidingsaanbod

De lijst van de opleidingen in de leertijd en het duaal leren die in jouw centrum worden aangeboden vind je in onze folder 'Opleidingen leertijd en duaal leren bij Syntra Midden-Vlaanderen 2021-2022'.

Het volledige opleidingsaanbod van alle Syntra is terug te vinden op www.syntraduaal.be

10. Vergoeding

De vergoeding die de onderneming elke maand moet betalen, bedraagt:

Bedrag	Voorwaarden
471,50 euro/maand	Je krijgt deze leervergoeding tijdens het eerste opleidingsjaar van de alternerende opleiding als je de tweede graad van het secundair onderwijs nog niet met succes beëindigd hebt.

520,30 euro/maand	<p>Je krijgt deze leervergoeding</p> <ul style="list-style-type: none"> - als je de tweede graad van het secundair onderwijs met succes beëindigd hebt en start met een alternerende opleiding. <p>of</p> <ul style="list-style-type: none"> - als je een eerste jaar van een alternerende opleiding met succes beëindigd hebt en start in een tweede opleidingsjaar van een alternerende opleiding. Het kan eventueel ook om een eerste opleidingsjaar van een andere opleiding gaan.
560,90 euro/maand	<p>Je krijgt deze leervergoeding</p> <ul style="list-style-type: none"> - als je het eerste jaar van de derde graad van het secundair onderwijs met succes beëindigd hebt. <p>of</p> <ul style="list-style-type: none"> - als je al twee opleidingsjaren van een alternerende opleiding met succes beëindigd hebt. Het kan eventueel om verschillende opleidingen gaan. <p>of</p> <ul style="list-style-type: none"> - als je de kwalificatiefase van het buitengewoon secundair onderwijs (OV3) met succes hebt beëindigd.

Deze vergoeding is een bepaald percentage van het nationaal gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen. Als dat gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen wijzigt zal dus ook je vergoeding wijzigen. Gebeurt dat in de loop van het schooljaar dan word je verwittigd en kan je de nieuwe bedragen terugvinden op <https://www.vlaanderen.be/leerlingen-uit-het-secundair-onderwijs-opleiden-op-de-werkplek/overeenkomsten/overeenkomst-van-alternerende-opleiding/leervergoeding-overeenkomst-van-alternerende-opleiding>
De verhoging van de vergoeding voor een volgend opleidingsjaar gaat in op 1 september van dat schooljaar.

11. Start- en stagebonus

Je kan eventueel een startbonus krijgen, je onderneming een stagebonus. Op de website van het departement Werk vind je terug aan welke voorwaarden je moet voldoen om deze bonus te krijgen en welke formulieren je moet gebruiken om de bonus aan te vragen:

<https://www.vlaanderen.be/stagebonus> <https://www.vlaanderen.be/startbonus>

Jij en je onderneming zijn individueel verantwoordelijk voor het aanvragen van de bonus.

12. Schooltoeslag

Onder bepaalde voorwaarden (o.a. regelmatige aanwezigheid in de lessen en op de werkplek) kan je in aanmerking komen voor een schooltoeslag. Die kan worden toegekend tot en met het schooljaar waarin je 22 jaar wordt.

Woon je in Vlaanderen en je voldoet aan de voorwaarden dan wordt de schooltoeslag in het begin van het schooljaar (september of oktober) automatisch betaald door de uitbeter van het Groeipakket (het vroegere kinderbijslagfonds). Woon je niet in Vlaanderen, dan geldt een andere regeling.

Bijkomende info over de schooltoeslag vind je op <https://www.vlaanderen.be/de-schooltoeslag-groeipakket#q-0ff55116-9c8e-40c3-8df0-8b415550e574>

13. Verplaatsingskosten

Je krijgt een deel van je verplaatsingskosten naar Syntra terug, meer concreet het gedeelte van de verplaatsingskosten hoger dan 2,48 € voor de heen- en terugreis met een openbaar vervoermiddel, voor elk van de effectief gevolgde lessen beroepsgerichte vorming.
Het terugbetaalbare bedrag moet minstens 24,80 € per semester bedragen.

Je vraagt hiervoor in december en in mei bij de campusgebonden organisatorische ondersteuner een formulier aan dat je correct moet invullen en ondertekenen. Het vervoersbewijs moet je bij de aanvraag voegen, en je dient jouw rekeningnummer (IBAN / BIC) waarop het bedrag mag overgeschreven worden door te geven. Indien we geen rekeningnummer hebben, kan de uitbetaling niet doorgaan.

Opgelet!

- Dit geldt enkel voor jongeren die een opleiding in de Leertijd volgen.
- Er wordt enkel rekening gehouden met de 'goedkoopste' formule; dit is voor de ritten met de bus en de metro een vooraf gekocht ticket (of rittenkaart) en voor de ritten met de trein een campuskaart.
- Het heeft geen zin een formulier tot terugbetaling in te vullen als niet aan de voorwaarden is voldaan. Dit is meestal niet het geval voor jongeren die enkel met de bus of enkel met de trein naar de lessen beroepsgerichte vorming komen omdat zij dan meestal niet de minimumvereiste bedragen voor terugbetaling bereiken. Ook als je in een bepaald semester langdurig afwezig bent, kom je niet voor terugbetaling in aanmerking.

14. Communicatie per e-mail

Om sneller te kunnen communiceren met jongeren, wettelijke vertegenwoordigers en ondernemingen, communiceert Syntra zoveel mogelijk per e-mail. Deze communicatie heeft dezelfde rechtsgeldigheid als de briefwisseling die per post zou worden verstuurd.

Daarvoor moet elke partij een geldig mailadres opgeven bij de inschrijving op het centrum, en dat regelmatig controleren op nieuwe berichten. Elke wijziging van mailadres geef je onmiddellijk aan de campusgebonden organisatorische ondersteuner door. Heb je geen mailadres, verwittig dat duidelijk en schriftelijk bij je inschrijving !

Syntra mag de mailadressen enkel gebruiken voor de opvolging van de jongeren. Syntra plaatst alle algemene informatie met betrekking tot de organisatie van de opleidingen op zijn website : www.syntra-mvl.be

Deel III:

**Centrumreglement:
studie, orde- en tuchtreglement**

1. Klare afspraken maken goede vrienden

We kunnen als centrum maar goed functioneren als iedereen - de jongeren, wettelijke vertegenwoordigers, het team op de campus en de competentiecoaches - samenwerkt aan eenzelfde doel. We proberen op opvoedkundig vlak gelijklopend te denken en te handelen, wat alleen maar kan met duidelijke afspraken en leefregels.

2. Voltijs engagement

“Voltijs engagement” betekent dat je **alle** lessen bijwoont op de lesplaats én **alle** werkdagen de praktijkopleiding in de onderneming volgt. Ongewettigde afwezigheden worden niet toegelaten. Een jongere zonder overeenkomst voldoet niet aan het voltijs engagement. Dus bij een beëindiging van je overeenkomst moet je onmiddellijk gaan solliciteren om zo vlug mogelijk een nieuwe overeenkomst af te sluiten. Als dat niet onmiddellijk lukt, moet je een aanloopcomponent of bijkomende lesdagen in Syntra (zie verder punt 6) volgen waarbij je o.a. geholpen wordt bij het solliciteren. Als je onvoldoende inspanningen levert om je voltijs engagement in te vullen, kan je uitgeschreven worden uit Syntra. Als leerplichtige jongere moet je dan terug les volgen in het voltijs of deeltijds onderwijs.

3. Intake en screening

3.1 Leertijd

Elke jongere die zich wil inschrijven in de leertijd wordt eerst gescreend. In een intakegesprek gecombineerd met screeningsdagen op een werkplek schatten we je arbeidsrijpheid, interesses, motivatie en eerder verworven competenties in. Je kan de screening niet weigeren tenzij je reeds eerder werd gescreend. Je wordt gescreend volgens middelen of methodieken die zijn goedgekeurd door de Vlaamse Regering. Je kan van de screeningsdagen op de werkplek vrijgesteld worden als je voldoende praktijkervaring kan aantonen.

Het resultaat van deze screening bepaalt of je je kan inschrijven in de leertijd en in een lesplaats. Enkel jongeren die op basis van de screening als arbeidsrijp en arbeidsbereid worden beschouwd, kunnen zich inschrijven in de leertijd en op voorwaarde dat ze een overeenkomst sluiten.

Het is mogelijk dat je nog niet onmiddellijk toe bent aan tewerkstelling in een bedrijf. Dan zullen we in eerste instantie een oplossing zoeken via een aanloopcomponent. Na de aanloopcomponent kan je overstappen naar een reguliere tewerkstelling met een overeenkomst van alternerende opleiding.

Jongeren die niet arbeidsrijp en/of niet arbeidsbereid zijn, kunnen geen aanloopcomponent en geen leertijd volgen. Zij worden doorverwezen naar een andere onderwijsvorm.

Na de screening wordt een trajectbegeleidingsplan opgesteld door je competentiecoach, in overleg met alle betrokkenen. Op regelmatige basis is er een overleg tussen de competentiecoach en het centrum voor leerlingenbegeleiding (CLB), zo nodig ook de VDAB, om dit trajectbegeleidingsplan eventueel bij te sturen. Indien nodig kan je ook extra begeleiding op de werkplek krijgen.

De opeenvolgende fasen die de jongere in zijn traject doorloopt, kunnen worden geregistreerd in het trajectvolgsysteem van de VDAB en de VDAB kan ingeschakeld worden voor je trajectbegeleiding.

Bij inschrijving in de leertijd wordt beslist welk traject je zal volgen voor de algemene vorming en de beroepsgerichte vorming. Zowel voor de cursus algemene vorming als voor de cursus beroepsgerichte vorming wordt op basis van je vooropleiding in secundair onderwijs bepaald op welk niveau je de cursussen in de leertijd mag starten. Voor de cursus algemene vorming speelt ook het aantal jaren secundair onderwijs dat je na de eerste graad secundair onderwijs hebt gevolgd een rol (zie ook verder punt 23.5.1). Om je op het juiste niveau te kunnen inschalen, is het dus erg belangrijk dat je ons hierover de juiste informatie bezorgt. Bezorg daarom zo vlug mogelijk en ten laatste 14 dagen na de start van je overeenkomst hiervoor de nodige bewijsstukken (bv.

attesten, getuigschriften, schoolrapporten, verklaringen van je vorige school/scholen, ...) aan je competentiecoach!

3.2 Duaal leren

Jongeren die een arbeidsmarktgerichte studierichting volgen in het voltijds secundair onderwijs krijgen in het schooljaar voorafgaand aan een mogelijke instap in duaal leren van de delibererende klassenraad automatisch een advies over hun arbeidsrijpheid en arbeidsbereidheid. Volg je een niet-arbeidsmarktgerichte studierichting en je overweegt over te stappen naar het duaal leren dan kan je zelf een advies vragen van de klassenraad van je vorige studierichting of van de competentiecoach van de duale opleiding.

Dat advies is niet bindend. Je kan dus toegelaten worden tot een opleiding in duaal leren zelfs als je een negatief advies over je arbeidsrijpheid en arbeidsbereidheid hebt gekregen. Het spreekt echter vanzelf dat je slaagkansen in duaal leren zonder de nodige arbeidsrijpheid en -bereidheid zeer klein zijn.

Als er een onderneming gevonden is voor je werkplekopleiding, vindt er een intakegesprek plaats tussen jou en de werkplek. Hierbij wordt nagegaan of alle partijen akkoord gaan met de modaliteiten van de opleiding en/of er een persoonlijke "match" kan gevonden worden. De competentiecoach kan hierbij ondersteuning aanbieden.

Tijdens je opleiding in duaal leren voorzien we in individuele trajectbegeleiding om ervoor te zorgen dat je het volledige opleidingsplan met succes kan behalen. Je zal worden ondersteund door je competentiecoach en je mentor. Indien nodig kan je ook extra begeleiding op de werkplek krijgen.

4. Remediëring

Voor wie het wat moeilijker heeft om de lessen te volgen, wordt in de mate van het mogelijke remediëring voorzien.

De leraren remediëren meestal binnen de lessen bij jongeren met een leerachterstand, taalproblemen of jongeren die zich pas later in de loop van het schooljaar inschrijven. Een aantal remediëringsmomenten kan echter ook met een specifiek daartoe aangestelde leraar tijdens je reguliere lessen of extra aan de lesuren georganiseerd worden.

5. Toelating tot de lessen

5.1 Leertijd

Om toegelaten te worden tot de lessen algemene en beroepsgerichte vorming, moet je eerst een overeenkomst gesloten hebben. Hierop bestaan enkele uitzonderingen:

- Heb je een opleidingsplaats in een onderneming gevonden maar kan de overeenkomst nog niet van start gaan, dan word je tot de leertijd toegelaten en kan je vanaf 1 maand vóór de start van de overeenkomst al tot de lessen worden toegelaten. Als de overeenkomst na 1 maand toch niet kan starten, word je uit de leertijd uitgeschreven.
- Heb je nog geen opleidingsplaats in een onderneming gevonden maar je bent wel arbeidsrijp en arbeidsbereid, dan word je tot de leertijd toegelaten en kan je gedurende maximaal 14 dagen tot de lessen worden toegelaten. Als je na 14 dagen nog geen overeenkomst hebt gesloten, word je uitgeschreven uit de leertijd.
- Stap je na 15 april nog in in de leertijd, dan beslist de klassenraad of je nog toegelaten wordt tot de lessen algemene en/of beroepsgerichte vorming. Bezorg hiervoor onmiddellijk aan je competentiecoach de schriftelijke bewijsstukken, die aantonen wat je in het lopende schooljaar al hebt gevolgd en behaald. Als je niet meer tot de lessen wordt toegelaten, ga je naar je werkplek in plaats van naar de les.
- Verander je na 15 april binnen de leertijd van beroep, dan word je niet meer toegelaten tot de lessen van het nieuwe beroep; je blijft dan de lessen volgen van het vorige beroep.

Als je geen overeenkomst meer hebt, kan je slechts gedurende beperkte tijd de lessen in Syntra verder volgen. Je dient, eventueel met hulp van je competentiecoach, zo vlug mogelijk een nieuwe overeenkomst af te sluiten.

5.2 Duaal leren

Je kan instappen in duaal leren tot en met de eerste lesdag van november. Daarna is een instap enkel mogelijk als de toelatingsklassenraad hiermee akkoord gaat. Het akkoord van de toelatingsklassenraad is ook nodig als je na de eerste lesdag van november een andere duale opleiding wil volgen.

Duaal leren wordt beschouwd als voltijds secundair onderwijs. Om tot een duale opleiding te kunnen worden toegelaten zijn in duaal leren dezelfde algemene toelatingsvoorwaarden van toepassing als in het niet-duale voltijds secundair onderwijs. Voor sommige opleidingen zijn er ook bijkomende toelatingsvoorwaarden.

Per schooljaar mag je 20 opleidingsdagen ingeschreven zijn zonder dat je een werkplek hebt. Deze termijn begint te tellen vanaf je eerste lesbijwoning in de duale opleiding. De periode waarin je nog geen werkplek hebt gevonden, word je geacht een voltijdse invulling van minstens 28 uren per week te krijgen. Het is daarbij wel toegestaan om afwezig te zijn om contacten met ondernemingen te leggen of om een intakegesprek te gaan doen.

Er zijn 3 situaties waarin de periode van 20 opleidingsdagen per schooljaar verlengd kan worden:

1. Bij gewettigde afwezigheden wordt de periode verlengd met de duur van de gewettigde afwezigheid;
2. Als de onderneming nog een erkenning moet aanvragen, wordt de periode verlengd met het aantal opleidingsdagen dat in beslag wordt genomen door de erkenning;
3. De competentiecoach kan eenmalig een nieuwe periode van 20 opleidingsdagen toekennen op basis van de inspanningen die de jongere al geleverd heeft en van de specifieke context.

Als je 20 opleidingsdagen (eventueel aangevuld met bovenstaande drie uitzonderingen) geen werkplek hebt gehad, zal Syntra je uitschrijven uit de duale opleiding.

Bij de start van een nieuw schooljaar wordt opnieuw een periode van 20 opleidingsdagen toegekend.

6. Aanloopcomponent/Module oriëntatie- en sollicitatietraining/IBAL

Wanneer je overeenkomst werd beëindigd, word je doorverwezen naar een bijkomende module oriëntatie- en/of sollicitatietraining in Syntra om te werken aan je attitudes of sollicitatievaardigheden, of aan een bijkomende oriëntering in je beroepskeuze. Bijkomend kan je uitgenodigd worden om extra lessen te volgen in het kader van het voltijds engagement. In de leertijd kan je eventueel een aanloopcomponent volgen. Daarnaast blijf je de lessen in Syntra volgen.

Indien wenselijk kan er ook een IBAL (Intensieve Begeleiding Alternierend Leren) worden opgestart. IBAL is een project specifiek voor jongeren die een alternerende opleiding volgen waarbij de focus ligt op een duurzame tewerkstelling.

Er zijn twee soorten IBAL-trajecten:

- IBAL voor jongeren 'te oriënteren': een coach begeleidt je in je zoektocht naar een tewerkstelling. Dit door individuele begeleidingen en groepsvorming. Elk traject is uniek en op maat van de jongere. Dit is een traject van 20 begeleidingsuren en maximaal 4 maanden.
- IBAL voor jongeren met een tewerkstelling: een coach volgt de jongere nauw op, waarbij de focus ligt op een duurzame tewerkstelling. Dit is een traject van 20 begeleidingsuren en maximaal 6 maanden.

7. Houding

Een beleefde en respectvolle houding t.o.v. directie, leraren, competentiecoaches, personeel en medeleerlingen is absoluut vereist.

Draag zorg voor boeken, klaslokalen, meubilair, materieel, apparatuur, beplanting en alles wat aan de lesplaats toebehoort.

Agressieve handelingen en verbale agressie met ernstige bedreigingen kunnen aanleiding geven tot orde- en tuchtmaatregelen.

Vernielzucht of vandalisme, zowel in het centrum als daarbuiten leidt tot sancties. Herstelling van de schade aan deze zaken moet door jou vergoed worden.

In de leslokalen kunnen persoonlijke muziekkaparaatuur, smartphone, GSM of andere media enkel gebruikt worden voor de lesdoelen en na toelating van de docent. Opnames die hierbij worden gemaakt mogen niet worden verspreid. Indien we vaststellen dat dergelijke opnames verspreid worden, zal dit aanleiding geven tot orde- en tuchtmaatregelen.

Het dragen of bezitten van wapens en/of gevaarlijke voorwerpen in het centrum is totaal uit den boze en zal aanleiding geven tot orde- en tuchtmaatregelen.

8. Gezondheid

Onze Syntra-medewerkers willen actief kennis, vaardigheden en houdingen bijbrengen die gericht zijn op de gezondheid van jou en die van anderen. Wij willen bewust meehelpen jongeren te beschermen tegen roken, alcoholisme en andere verslavingen. Roken en dampen in Syntra is verboden. Snoepen, eten of drinken in de leslokalen is verboden.

8.1. Roken en dampen

In alle Syntra campussen geldt er een algemeen en permanent rookverbod. Roken en dampen in het centrum, zowel op open als gesloten plaatsen, is bijgevolg verboden. Dit zal worden gecontroleerd, en indien nodig, worden gesanctioneerd.

Word je herhaaldelijk op roken of dampen betrapt, dan wordt er een ordemaatregel genomen. Bij volharding zal een tuchtprocedure worden gestart.

8.2. Medicatie

Het gebruik van medicijnen in het centrum moet een uitzondering zijn. Je blijft zelf verantwoordelijk voor de inname van medicijnen. Het centrupersoneel kan op geen enkel ogenblik verantwoordelijk gesteld worden als een jongere na het innemen en/of toedienen van voorgeschreven medicatie, bijwerkingen ondervindt.

Verwittig je leertijdverantwoordelijke wanneer je medicatie moet nemen. Als je op regelmatige basis medicijnen in moet nemen, kan dit enkel met een attest van een dokter.

In geen geval wordt medicatie doorgegeven aan anderen. Misbruik of verhandelen van medicijnen wordt door de school op dezelfde manier aangepakt als gebruik van alcohol, drugs,...

8.3. Gezondheidsverantwoordelijken

In elke lesplaats is een EHBO-verantwoordelijke aangesteld.

De preventieadviseur-arbeidsgeneesheer waarmee Syntra samenwerkt is Birgit Deprez van de firma Liantis.

9. Drugsbeleid

Het gebruik, bezit en/of dealen van drugs – van welke aard ook – en alcohol wordt niet toegelaten, noch aanvaard in het centrum en de onmiddellijke omgeving ervan. Het gebruik, bezit en dealen van drugs en alcohol kan aanleiding geven tot orde- en tuchtmaatregelen.

In navolgende tekst wordt onder “drugs” ook alcoholmisbruik verstaan.

9.1. Drugspreventie en begeleiding

Preventie en hulpverlening inzake drugs zijn voor Syntra belangrijker dan sanctionering. Een vertrouwelijk gesprek met de jongere, met maximale waarborg inzake anonimiteit, moet het uitgangspunt blijven.

Preventie

Preventief wil Syntra actief kennis, vaardigheden en attitudes bijbrengen via ondermeer:

- het degelijk informeren van de jongeren tijdens de lessen
- het organiseren van initiatieven waarbij eventueel een beroep wordt gedaan op externe deskundigen

Begeleiding

Wanneer een jongere met drugsproblemen spontaan hulp vraagt, zal Syntra hem helpen:

- De wettelijke vertegenwoordiger(s) en de mentor kunnen al dan niet gecontacteerd worden, volgens de wens van de jongere. Zijn/haar anonimiteit blijft gewaarborgd.
- De trajectbegeleider wordt ingelicht en betrokken.
- Er wordt een begeleidingsplan afgesproken met de jongere.
- Er wordt geen tuchtdossier aangelegd.
- Er kan, in overleg met het CLB, een beroep gedaan worden op deskundige hulpverleners.

9.2. (Vermoeden van) bezit, gebruik en dealen van drugs

Vermoeden van bezit of gebruik van illegale middelen in of in de nabijheid van de campus

Vanuit preventief oogpunt zal een vermoeden van drugsprobleem steeds ernstig genomen worden:

- Wanneer leraren een gedragsverandering of een verontrustende verandering in uiterlijk vaststellen en er een vermoeden is van bezit of gebruik, signaleren ze dit in volstrekte discretie aan de campusgebonden organisatorische ondersteuner.
- Dit wordt besproken op de eerstvolgende klassenraad of het zorgteam.
- De jongere wordt door de campusgebonden organisatorische ondersteuner en/of zorgondersteuner van het centrum uitgenodigd voor een gesprek.
- Vervolgens kunnen de wettelijke vertegenwoordigers uitgenodigd worden door de campusgebonden organisatorische ondersteuner en/of zorgondersteuner voor een gesprek, als de jongere daarmee akkoord gaat.
- Wanneer het vermoeden blijvend is of indien het opportuun geacht wordt, zal de campusgebonden organisatorische ondersteuner en/of zorgondersteuner in overleg met het CLB, beroep doen op gespecialiseerde hulpverlening en kan met de jongere een begeleidingsplan afgesproken worden.
- Verdere opvolging gebeurt door Syntra Midden-Vlaanderen in samenwerking met de competentiecoach en/of het CLB.

De campus kan op gelijk welk moment de politie inschakelen om de jongere op bezit van drugs te controleren.

Een jongere wordt betrap op het bezit of gebruik van drugs

Wanneer een jongere binnen de campus of op weg van de campus naar huis en omgekeerd betrap wordt op het bezit of gebruik van alcohol en andere drugs wordt volgende procedure opgestart:

- De campusgebonden organisatorische ondersteuner en/of zorgondersteuner licht de wettelijke vertegenwoordiger(s), de competentiecoach en het CLB in.
- Dit wordt besproken op de eerstvolgende klassenraad of het zorgteam.
- De onderneming wordt ingelicht.
- Bij grote bezorgdheid om het welzijn en het functioneren van de jongere wordt een aanvullende pedagogische overeenkomst (APO) opgesteld en opgelegd. Zowel de jongere, de wettelijke vertegenwoordiger(s), de competentiecoach en de onderneming tekenen dit contract. Hierin worden verschillende maatregelen opgelegd aan de jongere en wordt een begeleidingsplan afgesproken. Als de jongere zich niet houdt aan de afgesproken APO, wordt een tuchtprocedure opgestart die kan leiden tot definitieve uitsluiting uit de campus. Jongeren die een APO kregen, worden systematisch opgevolgd door de klassenraad.

De campus kan op gelijk welk moment de politie inschakelen.

Een jongere wordt betrap op het verdelen van drugs

Wanneer een jongere binnen de campus of op weg van de campus naar huis en omgekeerd betrap wordt op het verhandelen, aanbieden of aanzetten tot gebruik van drugs, wordt volgende procedure opgestart:

- De campus neemt contact op met de lokale politie.

- De wettelijke vertegenwoordiger(s), de competentiecoach en het CLB worden ingelicht door de campusgebonden organisatorische ondersteuner.
- Dit wordt besproken op de eerstvolgende klassenraad of het zorgteam.
- De onderneming wordt ingelicht.
- Er wordt een tuchtprocedure opgestart die bij bewezen feiten leidt tot een definitieve uitsluiting uit Syntra Midden-Vlaanderen en/of de beëindiging van de overeenkomst.

10. Hygiëne, veiligheid, kledij en praktijkmaterieel.

Een persoonlijke hygiëne, een verzorgde kledij, haartooi en een verzorgd voorkomen is absoluut noodzakelijk.

In zoverre er geen sprake is van een beperking van de vrijheid van godsdienst, is het dragen van hoofddekseis in de leslokalen niet toegelaten.

Het is ook niet toegelaten kledij of voorwerpen met aanstootgevende opschriften en/of afbeeldingen te dragen binnen de lesplaats.

Tijdens de praktijklessen wordt de aangepaste werkkledij en veiligheidskledij gedragen en wordt klein materieel meegebracht, in overleg met de leraar van het beroepsvak. Zie bijlage 2

Het leslokaal of atelier wordt in een nette staat achtergelaten. Elke les wordt beëindigd met het in orde brengen van het leslokaal (papier oprapen, bord afvegen, materieel opbergen, ...).

Als de veiligheidsvoorschriften niet worden nageleefd, kan je niet worden toegelaten tot de praktijkles of praktijkproef. Bij herhaling van het overtreden van de voorschriften kan dit ook leiden tot ordemaatregelen en zelfs tuchtmaatregelen.

Belangrijk!

- Volg je een opleiding waarin je in aanraking komt met voedingswaren dan zijn jij en je wettelijk vertegenwoordiger verplicht Syntra Midden-Vlaanderen te verwittigen als je medische toestand een risico inhoudt op rechtstreekse of onrechtstreekse verontreiniging van de levensmiddelen. Ook je werkplaats moet hiervan op de hoogte worden gebracht. Syntra Midden-Vlaanderen zal dan beslissen of je de opleiding nog verder mag volgen.
- Syntra Midden-Vlaanderen wordt ontheven van alle verantwoordelijkheid bij gebeurlijke ongevallen en/of incidenten als de veiligheidsvoorschriften of de instructies van leidinggevenden (leraren, personeel, ...) door de jongeren niet werden gevolgd of als de jongeren zich aan het toezicht van Syntra Midden-Vlaanderen hebben onttrokken.

11. Pesten

Pesten op de campus of daarbuiten wordt niet geduld.

Pestgedrag tegenover jezelf of tegenover andere jongeren meld je best snel. Zo kan dit probleem voor alle betrokkenen op een gepaste manier worden opgelost.

Bij pestproblemen kan je in de eerste plaats terecht bij je leraar. Als het pesten niet ophoudt, worden de campusgebonden organisatorische ondersteuner, de zorgondersteuner en het CLB ingelicht. Zij zullen, indien nodig, met de wettelijke vertegenwoordigers van de pester contact opnemen en hen uitnodigen voor een gesprek. Levert dit niets op dan zal pestgedrag leiden tot een orde- of tuchtmaatregel.

Pestgedrag is ook strafbaar.

12. Aanwezigheid in de lessen

Het bijwonen van **alle** lessen is wettelijk verplicht. De lestijd behoort bovendien tot de arbeidstijd en wordt vergoed door je onderneming. Iedere afwezigheid zal daarom worden meegedeeld aan je onderneming, de

wettelijke vertegenwoordigers en de competentiecoach.

Telefonisch een afwezigheid melden, is onvoldoende. Voor iedere afwezigheid moet je een schriftelijke rechtvaardiging (medisch of ander passend attest) bezorgen aan het secretariaat van de campus binnen de 7 kalenderdagen. Het mag ook opgestuurd worden naar de campus waar je je beroepsgerichte vorming volgt, gericht aan de afdeling leertijd en duaal leren, met duidelijke vermelding van je naam, voornaam en lesjaar beroepsgerichte vorming.

Afwezigheden omdat er te veel werk is bij je onderneming of deelname aan beurzen, lessen of examen rijkschool, verlof in de onderneming e.d. worden **niet** aanvaard.

Voor een afwezigheid om medische reden op de campus is vereist :

- ofwel een verklaring ondertekend en gedateerd door de wettelijke vertegenwoordigers of de meerderjarige jongere wanneer de ziekte een periode van 3 opeenvolgende kalenderdagen niet overschrijdt. De wettelijke vertegenwoordigers of de meerderjarige jongere kunnen hoogstens 4 maal per schooljaar een verklaring indienen die een ziekteperiode van 3 of minder kalenderdagen omvat;
- ofwel een medisch attest wanneer de ziekte een periode van 3 opeenvolgende kalenderdagen overschrijdt of wanneer de wettelijke vertegenwoordigers of de meerderjarige jongere reeds voordien 4 maal in hetzelfde schooljaar een verklaring hebben ingediend die een ziekteperiode van 3 of minder kalenderdagen omvat.

Opgelet!

- Een geldig medisch attest is **altijd** vereist voor een afwezigheid om medische reden op praktijkproeven.
- De wettiging door de wettelijke vertegenwoordigers of meerderjarige jongere kan enkel voor de lesdagen in Syntra Midden-Vlaanderen. Op de werkvloer geldt enkel een medisch attest. Aangezien de lesdag echter ook een arbeidsdag is, kan de onderneming ook voor de afwezigheid om medische reden op de lesdag een medisch attest eisen. In dat geval is een wettiging door de wettelijke vertegenwoordigers of meerderjarige jongere onvoldoende.
- Geantedateerde attesten en zogenaamde dixit-attesten zijn geen geldig medisch attest:
 - Een geantedateerd attest is een medisch attest dat geschreven werd volledig na de ziekteperiode en waarbij de arts de ziekte zelf niet heeft kunnen vaststellen;
 - Een dixit-attest is een attest louter gebaseerd op verklaring van de patiënt en waarbij de arts niet zelf een diagnose en medische oorzaak voor de afwezigheid heeft vastgesteld.Als je een dergelijk attest binnenbrengt, zal je afwezigheid als een ongewettigde afwezigheid geregistreerd worden.

Ongewettigde afwezigheden leiden tot vermindering van de vergoeding. Bovendien kan je je eventuele recht op een schooltoeslag verliezen.

Bij herhaalde ongewettigde afwezigheden kunnen ook andere maatregelen genomen worden, zelfs een stopzetting van de overeenkomst en uitschrijving uit de campus of uit Syntra Midden-Vlaanderen.

In onderstaande gevallen ben je van rechtswege **gewettigd afwezig**, als je ofwel een verklaring van de wettelijke vertegenwoordigers ofwel een officieel document als bewijs kan voorleggen :

- begrafenis, huwelijk van aanverwanten of inwonenden;
- bijwonen familierraad;
- dagvaarding voor de rechtbank;
- maatregelen in het kader van bijzondere jeugdzorg (opname);
- onbereikbaarheid van de school wegens overmacht, bijvoorbeeld bij overstroming;
- feestdagen verbonden aan de levensbeschouwing van de jongere (enkel door de grondwet erkende godsdiensten), bijvoorbeeld het Suikerfeest voor moslims aan het einde van de Ramadan.

Andere afwezigheden om ernstige redenen vraag je aan bij je campusgebonden organisatorische ondersteuner met duidelijke omschrijving van de reden.

13. Leerplicht en spijbelbeleid

Als je ongewettigd afwezig was, wordt je afwezigheid op school geregistreerd als een problematische afwezigheid. Dit betekent dat Syntra Midden-Vlaanderen een begeleiding zal opstarten om je terug in de lessen te krijgen. Na 5 halve dagen problematische afwezigheid zal het CLB ingeschakeld worden. Als Syntra Midden-Vlaanderen noch het CLB erin slagen om je opnieuw les te doen volgen, wordt je dossier doorgestuurd naar het Ministerie van Onderwijs en Vorming dat op haar beurt het parket kan inschakelen om in te grijpen. Bij te veel problematische afwezigheden zal je ook worden uitgeschreven uit Syntra Midden-Vlaanderen.

14. Stipte aanwezigheid

Een stipte aanwezigheid wordt verwacht. Bij te laat komen, moet je je aanmelden op het secretariaat. De reden en het uur van te laat komen worden geregistreerd.

Het geregeld te laat komen en onregelmatigheden worden meegedeeld aan de competentiecoach, de wettelijke vertegenwoordigers en/of je onderneming.

Niemand mag tijdens de lessen of tijdens de pauzes zonder voorafgaandelijke uitdrukkelijke toestemming de campus verlaten. Het vroegtijdig verlaten van de campus tijdens de lessen of tijdens de pauzes is enkel mogelijk mits een schriftelijke aanvraag met geldige reden aan de campusgebonden organisatorische ondersteuner en voor minderjarige jongeren met toelating van de wettelijke vertegenwoordigers.

Belangrijk!

Syntra Midden-Vlaanderen wordt bij gebeurlijke ongevallen en/of incidenten ontheven van alle verantwoordelijkheid wanneer de instructies van leidinggevenden (docenten, personeel, ...) door de jongeren niet werden gevolgd of wanneer jongeren zonder toestemming de campus hebben verlaten.

15. Uurregeling van de lessen en regeling van de pauzes

In de voormiddag starten de lessen om 8.45u en eindigen om 12.15u.

In de namiddag starten de lessen om 12.45u. en eindigen om 16.15u.

Niettegenstaande een lesuur slechts 50 minuten duurt, wordt deze als 60 minuten arbeidstijd aangerekend.

In de voormiddag is er een pauze voorzien van 10.25u. tot 10.35u.

In de namiddag van 14.25u. tot 14.35u.

De middagpauze is voorzien van 12.15u. tot 12.45u.

Je kan enkel pauzeren in de cafetaria.

Niemand mag tijdens de pauzes de campus verlaten!

Het staat iedereen vrij om zijn eigen lunchpakket mee te brengen.

<p>Geen enkele leerling leertijd/duaal leren mag de campus verlaten tijdens de pauze zonder uitdrukkelijke toestemming van de campusgebonden organisatorische ondersteuner.</p>
--

16. Kalender van de lesweken

Een kalender van de lesweken ontvangt elke leerling bij de uitnodiging tot de lessen.

17. Vakantie

Tijdens de schoolvakanties word je niet opgeleid in de onderneming. Hierop zijn 3 afwijkingen mogelijk:

17.1. Je kan met Syntra Midden-Vlaanderen en de onderneming overeenkomen dat je omwille van een duidelijk aantoonbare leeropportunity toch wordt opgeleid in een schoolvakantie. Dat wordt minstens 4 weken vooraf afgesproken en geregeld in een bijlage bij je overeenkomst. De tijdens een schoolvakantie gewerkte dagen moet je dan tijdens het schooljaar recupereren op dagen dat je normaal moest opgeleid worden in de onderneming.

- 17.2. In sommige opleidingen is omwille van seizoensgebonden activiteiten een structurele afwijking op de schoolvakantieregeling vastgelegd; in dat geval moet je de in een schoolvakantie gewerkte dagen recupereren tijdens het schooljaar op dagen dat je normaal in de onderneming moest worden opgeleid.¹
- 17.3. In sommige opleidingen wordt de schoolvakantie beperkt tot 12 schoolvakantieweken.²

Op basis van je overeenkomst bouw je een aantal betaalde vakantiedagen op. Deze moet je nemen tijdens de schoolvakanties. De andere schoolvakantiedagen zijn onbetaald.

18. Financiële bijdragen

Je moet geen inschrijvingsgeld betalen, maar wel per schooljaar een financiële bijdrage voor cursusmateriaal: alle benodigdheden voor het volgen van de cursus en die door de campus effectief worden aangerekend (bvb. handboeken, kopieën, grondstoffen tijdens praktijklessen, ...).

Het cursusmateriaal wordt aangerekend tegen reële kostprijs die wordt meegedeeld bij het begin van elk schooljaar met een detailfactuur. Het bedrag kan variëren naargelang de opleiding maar het maximumbedrag dat kan aangerekend worden is **185 euro**. Een hoger maximumbedrag is mogelijk voor sommige opleidingen en wordt in dat geval meegedeeld vóór de inschrijving.

Het is daarnaast mogelijk dat je ander cursusmateriaal nodig hebt dat je zelf moet meebrengen. Dit wordt ook meegedeeld bij de inschrijving.

Wil je in het kader van het inzagerecht in je persoonsgegevens (zie verder punt 20) kopies van je gegevens dan vragen we hiervoor een vergoeding van €0,10 per kopie.

Voor vragen over de financiële bijdragen kan je terecht bij de campusgebonden organisatorische ondersteuner. Ook als je een gespreide betaling van de financiële bijdragen wilt, kan je met hem/haar contact opnemen.

19. Persoonlijk verlies - schade

Iedereen draagt zorg voor zijn eigen bezittingen. Syntra Midden-Vlaanderen kan niet aansprakelijk zijn voor beschadigingen of verlies van persoonlijke bezittingen, noch voor de schade aan voertuigen die door de jongeren op de campus werden gestald.

20. Toegang tot en verwerking van persoonsgegevens

Syntra Midden-Vlaanderen verzamelt een aantal gegevens over jou die we bijhouden in een dossier. Het gaat om administratieve gegevens die we nodig hebben om je te kunnen inschrijven, gegevens om jou de nodige begeleiding te kunnen geven en om je te kunnen evalueren. Vanuit onze wettelijke verplichtingen moeten we sommige gegevens doorgeven aan overheidsdiensten (bv. in het kader van de leerplichtcontrole) en CLB. We verzamelen enkel de gegevens om onze opdrachten als opleidingscentrum te kunnen vervullen. We bewaren je gegevens met de grootste zorgvuldigheid en met respect voor je privacy.

Jij en je wettelijke vertegenwoordigers hebben recht op inzage in en toelichting bij de gegevens die op jou betrekking hebben, waaronder de evaluatiegegevens. Na de toelichting kunnen jij en je wettelijke vertegenwoordiger op vraag een kopie krijgen van je gegevens tegen de gevraagde vergoeding. Iedere kopie moet persoonlijk en vertrouwelijk behandeld worden en mag enkel gebruikt worden in functie van je onderwijsloopbaan.

¹ Voor het schooljaar 2021-2022 is er een afwijking in de opleiding kapper-stylist dual: volg je deze opleiding, dan word je in de periode van 25 tot en met 31 december 2021 gedurende minstens 2 en maximaal 6 dagen opgeleid in de onderneming.

Voor het schooljaar 2021-2022 is er een afwijking voor de opleiding kinderbegeleider dual. De leerling moet minstens 5 dagen aaneensluitend vakantiewerking buitenschoolse opvang doen..

² Voor het schooljaar 2021-2022 zijn er nog geen dergelijke afwijkingen.

Als bepaalde gegevens ook een derde betreffen en volledige inzage in de gegevens door jou en je wettelijke vertegenwoordiger afbreuk zou doen aan het recht van de derde op bescherming van zijn persoonlijke levenssfeer, wordt de toegang tot deze gegevens verstrekt via een gesprek, gedeeltelijke inzage of rapportage.

Als je van school of campus verandert, worden je gegevens overgedragen onder de volgende gezamenlijke voorwaarden:

1. De gegevens hebben enkel betrekking op jouw onderwijsloopbaan (het gaat om de essentiële gegevens die je studieresultaten en studievoortgang bevorderen, monitoren, evalueren en attesteren).
2. De overdracht gebeurt enkel in jouw belang.
3. De overdracht gebeurt niet als jij of je wettelijke vertegenwoordiger er zich expliciet tegen verzetten na, op jullie verzoek, de gegevens te hebben ingezien. Je kan je echter niet verzetten tegen de overdracht van gegevens als de regelgeving ons hiertoe verplicht. Zo zijn we verplicht om het eventuele gemotiveerde verslag of het verslag dat toegang geeft tot het buitengewoon onderwijs over te dragen aan de nieuwe school of de nieuwe campus.

21. Reclame en sponsoring

Reclame betreft mededelingen met als doel de verkoop te bevorderen. Sponsoring houdt een bijdrage in met als doel om de bekendheid te verhogen.

Reclame en sponsoring door derden zullen enkel worden toegelaten als zij verenigbaar zijn met de onderwijskundige en pedagogische taken van de campus en als zij de geloofwaardigheid, betrouwbaarheid, objectiviteit en onafhankelijkheid van de campus niet in het gedrang brengen.

22. Begeleiding

22.1 Begeleidingspersoneel

In de campus kan je bij mogelijke problemen zoals pesten, ongewenste intimiteiten, alle vormen van discriminatie, ... terecht bij de zorgondersteuner, de campusgebonden organisatorische ondersteuner en het CLB. Daarnaast blijft de competentiecoach de aangewezen persoon voor alle mogelijke problemen op het werk.

De campusgebonden organisatorische ondersteuner heeft een coördinerende rol en zorgt voor de goede organisatie van de opleidingen op de campus. Samen met de leraren is hij de eerste contactpersoon bij problemen op de campus.

De campusgebonden organisatorische ondersteuner is bevoegd om maatregelen te treffen om de orde en het goede lesverloop te verzekeren.

22.2 Klassenraad

De coördinator duaal leren, de campusgebonden organisatorische ondersteuner, de zorgondersteuner, de leraren, de competentiecoach en het CLB vormen samen een klassenraad. In het duaal leren maakt ook de mentor als stemgerechtigd lid deel uit van de klassenraad (behalve als hij een bloed- of aanverwant van je is tot en met de vierde graad).

De klassenraad volgt de vorderingen en de houding van de jongeren tijdens de lessen, op de werkplek en in de aanloopcomponent. De klassenraad kan daartoe op elk ogenblik overleg plegen, maar in ieder geval bij de start van het schooljaar, op het einde van het eerste semester, voor 15 januari van elk schooljaar en op het einde van elk schooljaar.

Bij de start van het schooljaar wordt een portretterende klassenraad georganiseerd. Tussentijds worden 2 begeleidende klassenraden georganiseerd en op het einde van het schooljaar wordt een delibererende klassenraad georganiseerd. De klassenraad komt dus 4 keer per schooljaar samen.

De klassenraad beslist over het al dan niet geslaagd zijn en over het verdere verloop van de opleiding van de jongeren. In de leertijd gebeurt dat op het einde van elk schooljaar, in het duaal leren gebeurt dat op het einde van elke opleiding (zie verder punt 23 evaluatie en deliberatie).

22.3 Zorgteam

Op het niveau van de campus kunnen ook beraadslagingen worden gehouden in een zorgteam. Leden hiervan kunnen zijn de zorgondersteuner, de competentiecoach en de medewerkers van de begeleidende CLB's.

22.4. Online planningsagenda en opleidingsplan

Een belangrijk instrument is je **online planningsagenda**. In je planningsagenda noteer je de lessen, taken en werkopdrachten die je voor algemene of beroepsgerichte vorming moet doen. Het is ook een communicatiemiddel tussen de leraren of je competentiecoach.

Bij het begin van je overeenkomst ontvangen jij en je onderneming een **opleidingsplan** waarin de competenties die je op de werkplek moet verwerven opgesomd staan. Samen met de competentiecoach wordt overlopen of alle competenties aangeleerd kunnen worden op je werkplek of voor welke competenties een oplossing moet worden gezocht in samenspraak met Syntra Midden-Vlaanderen.

23. Evaluatie en deliberatie

Alle jongeren die toegelaten werden tot de lessen, worden permanent geëvalueerd, zowel voor de algemene als de beroepsgerichte vorming. Met permanente evaluatie bedoelen we tussentijdse evaluaties, taken, toetsen, observaties, beoordeling van groepswork, aangevuld met praktische proeven.

Jongeren die in de loop van het schooljaar zijn ingestapt of van beroep zijn veranderd, moeten door de evaluaties bewijzen dat ze de eindtermen en leerdoelen van het volledige schooljaar hebben behaald. Als ze kunnen aantonen dat ze een deel van de leerdoelen en eindtermen van het lopende schooljaar al behaald hebben in de vorige school, leggen ze enkel nog de evaluaties af vanaf het moment van de instap en eventueel bijkomend een test van de nog niet behaalde leerdoelen en eindtermen. Bezorg daarom zo vlug mogelijk en zeker binnen de 2 weken na instap aan je competentiecoach alle bewijsstukken van de leerdoelen AV en BGV die je in het lopende schooljaar in een voorgaande school hebt behaald.

Volgende afspraak geldt specifiek voor de evaluatiemomenten :

- Ongewettigde afwezigheid op toetsen of praktijkproeven (**een geldig medisch attest is altijd vereist voor een afwezigheid om medische reden op praktijkproeven**), fraude tijdens toetsen of proeven, maar ook laattijdig indienen van opdrachten leiden tot 0 als resultaat voor die toets of opdracht. Ernstige gevallen van fraude kunnen leiden naar een orde- of tuchtmaatregel.

Voor de leertijd geldt bijkomend het volgende :

- Als je na 15 april instapt in de leertijd moet je onmiddellijk bij de instap de bewijsstukken bezorgen (zie ook 5. Toelating tot de lessen);
- Op basis van die bewijsstukken beslist de klassenraad of je nog wordt toegelaten tot de lessen en eindevaluatie van de algemene vorming en de beroepsgerichte vorming van het betrokken schooljaar. Je kan nog deelnemen als je kan aantonen dat je in het lopende schooljaar in de vorige school met succes een traject algemene vorming en beroepsgerichte vorming hebt gevolgd.
- Als je na 15 april van beroep verandert in de leertijd word je niet meer toegelaten tot de evaluaties en praktische proeven van het nieuwe beroep. Je moet de evaluatie en praktische proeven van het vorige beroep afleggen.
- Als je na 15 april bent ingestapt en niet meer werd toegelaten tot de lessen
 - krijg je voor dat schooljaar ook geen beoordeling;
 - word je op de lesdag ook in de werkplek verwacht.

23.1 Evaluatie algemene vorming (=AV)

De algemene vorming (AV) wordt elk opleidingsjaar permanent geëvalueerd. Je wordt beoordeeld op je attitude, je taken en toetsen, en je vorderingen tijdens de lessen om te kunnen beslissen of je de leerdoelen van het leerplan hebt bereikt. Toetsen en opdrachten worden opgesteld en beoordeeld door de leraren van de lessen AV.

De permanente evaluaties worden over het schooljaar gespreid. Je resultaten worden driemaal per jaar in een rapport meegedeeld en bij het einde van het schooljaar samengeteld.

Op basis van al je evaluaties tijdens het schooljaar beslist de klassenraad of je bent geslaagd.

23.2 Evaluatie praktijkopleiding en beroepsgerichte vorming (= BGV)

De praktijkopleiding en de beroepsgerichte vorming (BGV) worden als 1 samenhangend geheel (afhankelijk van het opleidingstraject) geëvalueerd.

De evaluatie gebeurt op basis van permanente evaluaties en praktische proeven in de campus. Je onderneming wordt ook betrokken in je evaluatie. Je mentor geeft aan hoe goed je de competenties die in je opleidingsplan zijn opgesomd al beheerst. De klassenraad houdt hiermee rekening bij je evaluatie.

De tussentijdse evaluaties beoordelen je attitude, je taken en toetsen, en je vorderingen tijdens de lessen en in de onderneming. De praktische proeven zijn afgestemd op de competenties van het beroep van je overeenkomst. Er worden minstens 2 praktijkproeven per opleidingsjaar georganiseerd.

De eindpraktijkproef is de laatste praktische proef van een opleidingstraject. De eindpraktijkproef wordt beoordeeld door de leraar, eventueel bijgestaan door een bijkomend jurylid. Voor de eindpraktijkproeven die in samenwerking met EDUCAM worden georganiseerd is een afwijkende regeling mogelijk. De andere praktische proeven worden beoordeeld door de leraar(s) van de cursus BGV.

De evaluaties worden over het schooljaar gespreid. Je resultaten worden driemaal per jaar in een rapport meegedeeld en bij het einde van het schooljaar samengeteld.

Op basis van al je evaluaties tijdens het schooljaar beslist de klassenraad of je bent geslaagd.

23.3 Deliberatie in de leertijd

Om een eindbeoordeling te kunnen krijgen of je al dan niet geslaagd bent moet je ingeschreven zijn in de campus voor dat schooljaar en toegelaten zijn tot de lessen.

23.3.1 Algemene vorming:

De cursus algemene vorming is in de leertijd opgebouwd uit 5 jaar algemene vorming: van 3AV tot en met 7AV. Op het einde van 3AV neemt de klassenraad nog geen beslissing over het behalen van de eindtermen. Dat gebeurt op het einde van 4AV. Dit komt omdat we binnen de leertijd de eindtermen van de tweede graad aanbieden in graadsklassen van 3AV tesamen met 4AV. Bij de beoordeling van je resultaten van 4AV houdt de klassenraad ook rekening met de resultaten die je in 3AV behaald hebt.

Van 4AV tot en met 7AV beslist de klassenraad op het einde van het schooljaar of je al dan niet geslaagd bent. Daarbij houdt de klassenraad rekening met attitudes, evolutie in de studieresultaten, voorgaande beslissingen van de klassenraad, ... doorheen het volledige schooljaar.

De klassenraad kan volgende beslissingen nemen:

- Je bent geslaagd en zet je opleidingstraject zoals voorzien verder;
- Je bent niet geslaagd omdat je onvoldoende de eindtermen behaalde. Dan kan de klassenraad beslissen
 - dat je gedelibereerd wordt, waardoor je je opleidingstraject zoals voorzien kan verderzetten;

- o dat je bijkomende toetsen of opdrachten dient te maken waarmee je de kans krijgt om te tonen dat je toch nog de voorziene eindtermen haalt; in dat geval wordt de deliberatiebeslissing uitgesteld tot na die bijkomende toetsen of opdrachten;
- o dat je je jaar dient over te doen.

Als je niet geslaagd bent voor algemene vorming omwille van gewettigde afwezigheid op evaluatiemomenten, mag je deze inhalen; in dat geval wordt de deliberatiebeslissing uitgesteld tot na het inhalen van die evaluatieopdrachten.

De klassenraad kan bij zijn beslissingen begeleidende maatregelen op pedagogisch vlak nemen.

23.3.2 Beroepsgerichte vorming en praktijkopleiding :

Op het einde van elk schooljaar beslist de klassenraad of je al dan niet geslaagd bent en over het verdere verloop van je opleidingstraject. Daarbij zal de klassenraad rekening houden met attitudes, evolutie in de studieresultaten, voorgaande beslissingen van de klassenraad, evaluaties van de mentor, doorheen het volledige schooljaar.

De klassenraad kan volgende beslissingen nemen:

- Je bent geslaagd voor beroepsgerichte vorming en praktijkopleiding en zet je opleidingstraject zoals overeengekomen verder (de einddatum van de overeenkomst blijft dan behouden);
- Je bent niet geslaagd omdat je onvoldoende de leerdoelen behaalde. De klassenraad kan dan beslissen
 - o dat je gedelibereerd wordt, waardoor je je opleidingstraject zoals voorzien kan verderzetten ;
 - o dat je bijkomende toetsen of opdrachten dient te maken, waarmee je de kans krijgt om te tonen dat je de voorziene leerdoelen hebt bereikt; in dat geval wordt de deliberatiebeslissing uitgesteld tot na die bijkomende toetsen of opdrachten;
 - o dat je het jaar dient over te doen (de einddatum van je overeenkomst kan dan worden aangepast);
 - o dat je je jaar niet mag overdoen en dat je van beroep dient te veranderen (in dat geval wordt je overeenkomst beëindigd).

Als je niet geslaagd bent voor beroepsgerichte vorming en/of de praktijkproef omwille van gewettigde afwezigheid op evaluatiemomenten, mag je deze inhalen; in dat geval wordt de deliberatiebeslissing uitgesteld tot na het inhalen van die opdrachten.

De klassenraad kan bij zijn beslissingen begeleidende maatregelen op pedagogisch vlak nemen.

23.4 Deliberatie in duaal leren

Het duaal leren is opgebouwd uit:

- Het eerste en tweede leerjaar van de tweede graad;
- Het eerste en tweede leerjaar van de derde graad;
- Het derde leerjaar van de derde graad: specialisatiejaar.

Op het einde van het eerste leerjaar van de tweede graad en van het eerste leerjaar van de derde graad neemt de klassenraad nog geen beslissing of je geslaagd bent. Je mag dan telkens rechtstreeks doorstromen naar het tweede leerjaar.

In het tweede leerjaar van de tweede en van de derde graad en in het specialisatiejaar oordeelt de klassenraad welke competenties je hebt behaald en welke studiebewijzen je krijgt.

23.5 Kennisgeving van de resultaten en studiebewijzen

De uitslagen van de evaluaties en de praktische proeven worden uiterlijk 10 dagen na deliberatie meegedeeld aan jou of je wettelijke vertegenwoordiger en aan je mentor.

23.5.1 Studiebewijzen in de leertijd

Beroepsgerichte vorming en praktijkopleiding

Als je geslaagd bent in een volledig opleidingstraject beroepsgerichte vorming wordt een getuigschrift leertijd uitgereikt. Daarnaast krijg je een certificaat voor elke opleiding die deel uitmaakt van het opleidingstraject en waarvoor je slaagt in de overeenstemmende evaluaties.

Ben je vrijgesteld voor een opleiding dan leg je hiervoor geen evaluaties af en krijg je dus ook geen certificaat. Op basis van de certificaten behaald voor de niet-vrijgestelde opleidingen van het opleidingstraject, kan je wel het getuigschrift leertijd van het volledige traject behalen.

Algemene vorming

In de cursus algemene vorming kan je volgende onderwijsstudiebewijzen behalen:

- een getuigschrift tweede graad secundair onderwijs op het einde van 4AV;
- een studiegetuigschrift tweede leerjaar derde graad secundair onderwijs op het einde van 6AV;
- een diploma secundair onderwijs op het einde van 7AV.

Hiervoor moet je aan alle volgende voorwaarden voldoen:

- slagen in het overeenstemmende schooljaar van de cursus AV;
- minstens 1 certificaat in de cursus BGV hebben behaald;
- voor het diploma secundair onderwijs: een getuigschrift tweede graad hebben;
- voldoende aantal schooljaren na de eerste graad (2e jaar) secundair onderwijs) hebben gevolgd in secundair onderwijs of de leertijd:
 - 2 schooljaren voor het getuigschrift tweede graad secundair onderwijs;
 - 4 schooljaren voor het studiegetuigschrift tweede leerjaar derde graad secundair onderwijs;
 - 5 schooljaren voor het diploma secundair onderwijs.

Om te weten of je voldoet aan deze laatste voorwaarde is het belangrijk dat je kan aantonen hoeveel schooljaren je in secundair onderwijs (zowel voltijds secundair onderwijs als deeltijds secundair onderwijs, zowel gewoon secundair onderwijs als buitengewoon secundair onderwijs) na de eerste graad en in de leertijd hebt gevolgd.

Opgelet!

Geslaagd zijn voor de algemene vorming is dus op zich onvoldoende om een onderwijsstudiebewijs te behalen. Enkel aan jongeren die aan alle voormelde voorwaarden voldoen, zal na beslissing van de klassenraad een onderwijsstudiebewijs worden uitgereikt.

23.5.2 Studiebewijzen in het duaal leren

In het duaal leren kan je volgende studiebewijzen behalen:

- Als je slaagt zowel voor de algemene vorming als de beroepsgerichte vorming krijg je een onderwijskwalificatie:
 - Op het einde van het tweede leerjaar van de tweede graad: een getuigschrift van de tweede graad secundair onderwijs van het BSO,
 - Op het einde van het tweede leerjaar van de derde graad: een studiegetuigschrift van het tweede leerjaar van de 3e graad van het BSO,
 - Op het einde van een specialisatiejaar (3^e jaar van de derde graad BSO): een diploma secundair onderwijs of een studiegetuigschrift van het 3e jaar van de derde graad van het BSO.
- Als je enkel slaagt voor de beroepsgerichte vorming krijg je een bewijs van beroepskwalificatie (in sommige opleidingen kan je meerdere beroepskwalificaties behalen);
- Als je ook niet geslaagd bent voor de beroepsgerichte vorming kan je in sommige opleidingen één of meerdere bewijzen van deelkwalificatie behalen (een deelkwalificatie is een afgerond geheel van competenties uit een beroepskwalificatie dat relevant is voor de arbeidsmarkt);
- Als je geen deelkwalificatie hebt behaald kan je een bewijs van competenties ontvangen.

23.5.3 Studiebewijzen in de aanloopfase

In de aanloopfase kan je volgende studiebewijzen behalen:

- een getuigschrift van de tweede graad van het secundair onderwijs;

- een bewijs van beroepskwalificatie;
- een bewijs van deelkwalificatie;
- een bewijs van competenties.

23.6 Beroepsprocedure tegen de evaluatiebeslissingen

23.6.1 Overleg

Als jij of je wettelijke vertegenwoordiger het niet eens zijn met de beslissing van de klassenraad dat je niet geslaagd bent voor algemene en/of beroepsgerichte vorming, kan jij of je wettelijke vertegenwoordiger een overleg vragen met de coördinator duaal leren van Syntra Midden-Vlaanderen of haar afgevaardigde.

Syntra Midden-Vlaanderen
T.a.v. Vanessa Cosijn
Wijngaardveld 9
9300 Aalst
Vanessa.cosijn@syntra-mvl.be

Dit overleg moet schriftelijk (bij voorkeur per e-mail) gevraagd worden binnen een termijn van 3 dagen volgend op de dag waarop je rapport wordt uitgereikt. De datum van de uitreiking van je rapport word je in de loop van het schooljaar meegedeeld. Als je tijdens de zomervakantie bijkomende proeven hebt moeten afleggen of opdrachten hebt moeten uitvoeren, begint de termijn van drie dagen pas te lopen nadat de uitgestelde beslissing van de klassenraad aan jou is meegedeeld.

Het overleg vindt plaats binnen 7 dagen na ontvangst van het verzoek tot overleg.

Voor beide termijnen worden zaterdagen, zondagen en wettelijke feestdagen (inclusief 11 juli) niet meegerekend.

De precieze datum van het overleg wordt aan jou of je wettelijke vertegenwoordiger schriftelijk meegedeeld. Tijdens het overleg krijg je toelichting over de genomen beslissing. Je kan hierbij ook inzage vragen van je evaluatieresultaten (zie punt 20 toegang tot persoonlijke gegevens). Na het overleg wordt het oorspronkelijk evaluatieresultaat bevestigd of vervangen door een ander evaluatieresultaat.

Het resultaat van het overleg wordt binnen 3 dagen na het overleg bij aangetekend schrijven meegedeeld aan jou of je wettelijke vertegenwoordiger. Het aangetekend schrijven wordt geacht te zijn ontvangen de derde dag na de verzending (zaterdag, zondag en wettelijke feestdagen (inclusief 11 juli) niet meegerekend). De poststempel geldt als bewijs zowel voor de verzending als voor de ontvangst.

23.6.2 Beroep

Als de oorspronkelijke beslissing dat je niet geslaagd bent na het overleg behouden blijft, en het bezwaar blijft bestaan, kunnen jij of je wettelijke vertegenwoordiger een beroep aantekenen.

Het beroep moet aan volgende voorwaarden voldoen:

- het moet worden ingediend bij
Syntra Midden-Vlaanderen
T.a.v. Vanessa Cosijn
Wijngaardveld 9
9300 Aalst
Vanessa.cosijn@syntra-mvl.be
- het moet per aangetekend schrijven worden ingediend binnen 3 dagen (zaterdag, zondag en wettelijke feestdagen (inclusief 11 juli) niet meegerekend) na ontvangst van het resultaat van het overleg;
- het moet worden ingediend door jezelf als je meerderjarig bent of door je wettelijke vertegenwoordiger als je minderjarig bent;
- het moet gedateerd en ondertekend zijn;
- het moet vermelden waartegen bezwaar wordt ingediend;
- het moet gemotiveerd zijn.

Belangrijk: als je geen gebruik gemaakt hebt van de mogelijkheid om een overleg te vragen (zie vorig punt) kan je geen beroep aantekenen!

Het beroep wordt overgemaakt aan een beroepscommissie. Deze bestaat uit:

- interne leden: dit zijn leden van de klassenraad, waaronder alleszins de voorzitter ervan die de betwiste evaluatiebeslissing heeft genomen.
- anderzijds externe leden: dit zijn personen die extern zijn aan Syntra Midden-Vlaanderen waar de betwiste evaluatiebeslissing is genomen.

Hierbij wordt iemand die vanuit zijn functie zowel een intern lid als een extern lid is, beschouwd als een intern lid.

De voorzitter wordt door Syntra Midden-Vlaanderen onder de externe personen aangeduid.

De samenstelling van de beroepscommissie blijft tijdens de beroepsprocedure ongewijzigd tenzij het door ziekte, overmacht of onverenigbaarheid nodig is om een plaatsvervanger aan te duiden. De samenstelling van de beroepscommissie kan wel verschillen per te behandelen dossier.

Elk lid van een beroepscommissie is aan discretieplicht onderworpen.

De beroepscommissie hoort de jongere en de wettelijke vertegenwoordigers in kwestie.

De beroepscommissie beslist autonoom over de stappen die worden gezet om tot een gefundeerde beslissing te komen.

De beroepscommissie oordeelt of de genomen beslissing alleszins in overeenstemming is met de decretale en reglementaire onderwijsbepalingen en met het campusreglement.

De beroepscommissie streeft naar een eensgezinde beslissing. Als dat niet mogelijk is, zal tot een stemming worden overgegaan. Hierbij gelden volgende principes:

1° elk lid van een beroepscommissie is in beginsel stemgerechtigd;

2° bij stemming is het aantal stemgerechtigde interne leden van de beroepscommissie gelijk aan het aantal stemgerechtigde externe leden van de beroepscommissie; als deze aantallen niet gelijk zijn, wordt door uitloting bepaald wie niet aan de stemming deelneemt om zo tot een gelijk aantal interne en externe stemgerechtigde leden te komen;

3° als er bij de stemming evenveel stemmen voor als tegen zijn, is de stem van de voorzitter doorslaggevend.

De beroepscommissie neemt 1 van volgende beslissingen:

1° of de gemotiveerde afwijzing van het beroep op grond van niet-ontvankelijkheid als

a) het beroep niet binnen de termijn zoals vastgelegd in het campusreglement is ingediend;

b) het beroep niet voldoet aan de vormvoorwaarden zoals vastgelegd in het campusreglement;

In dit geval zal het beroep niet verder inhoudelijk worden behandeld.

2° of de bevestiging van het oorspronkelijk evaluatieresultaat;

3° of de vervanging door een ander evaluatieresultaat.

De beslissing van de beroepscommissie wordt schriftelijk medegedeeld ten laatste op 15 september.

Zolang de beroepsprocedure loopt, heeft de jongere het recht om zijn traject algemene vorming en/of beroepsgerichte vorming verder te zetten alsof er geen nadelige beslissing was genomen.

24. Orde- en tuchtreglement

Zoals eerder aangehaald kan je met alle mogelijke problemen bij je competentiecoach terecht, die dan kan proberen te bemiddelen. Indien dit niet lukt, kan overgegaan worden tot de volgende maatregelen:

24.1 Ordemaatregelen

Een ordemaatregel wordt genomen wanneer je gedrag de goede werking in de campus of de onderneming hindert of het lesverloop stoort. De ordemaatregel moet in overeenstemming zijn met de overtreding.

Mogelijke ordemaatregelen zijn onder andere:

- nablijven of inhalen van verloren tijd;
- tijdelijk uit de les verwijderen (niet uit de campus);
- aangebrachte schade herstellen;

- opruimen van lokalen;
- Tegen ordemaatregelen is geen bezwaar mogelijk.

Ordemaatregelen kunnen genomen worden door alle personen die daartoe door de raad van bestuur van Syntra Midden-Vlaanderen worden gemandateerd. In de meeste gevallen is dit de coördinator duaal leren en/of de campusgebonden organisatorische ondersteuner.

De jongere kan ook aangemaand worden zijn gedrag of inzet bij te sturen door middel van een aanvullende pedagogische overeenkomst. Dit is een schriftelijke overeenkomst die de gemaakte afspraken omvat.

Volgende procedure wordt gevolgd:

Stap 1	Mondelinge verwittiging door de coördinator duaal leren of de campusgebonden organisatorische ondersteuner.
Stap 2	Schriftelijke verwittiging aan de wettelijke vertegenwoordigers of aan de meerderjarige jongere met kopie aan de competentiecoach en een gesprek met de coördinator duaal leren of de campusgebonden organisatorische ondersteuner.
Stap 3	Ondertekenen door jou, je wettelijke vertegenwoordiger, en de coördinator duaal leren of de campusgebonden organisatorische ondersteuner van een aanvullende pedagogische overeenkomst waarbij je wordt gewezen op het feit dat, als je je niet houdt aan de gemaakte afspraken, er verdere sancties zullen volgen. Dit wordt meegedeeld aan je onderneming en je competentiecoach. Als de ordemaatregel wordt genomen naar aanleiding van gebeurtenissen in de onderneming, wordt de aanvullende pedagogische overeenkomst mee ondertekend door je mentor.

Naargelang de ernst van de feiten kunnen een of meerdere stappen in de procedure voor ordemaatregelen worden overgeslagen.

24.2 Tuchtmaatregelen

Tuchtmaatregelen worden genomen als je gedrag in de campus of de onderneming een gevaar of ernstige belemmering vormen voor het normale verloop van het leerproces of voor de fysieke of psychische integriteit en veiligheid van personen waarmee je in het kader van je opleiding in contact komt. Ook wanneer ordemaatregelen tot niets hebben geleid, kan overgegaan worden tot het nemen van een tuchtmaatregel. Een tuchtmaatregel kan ook worden uitgesproken voor feiten die buiten de campus werden gepleegd maar die raakpunten hebben met het campusgebeuren (bv. door de aanwezigheid van andere jongeren of door ruchtbaarmaking in de campus) en die indruisen tegen het pedagogisch project van Syntra Midden-Vlaanderen.

Een tuchtmaatregel wordt genomen door de directeur-afgevaardigd bestuurder van Syntra Midden-Vlaanderen of zijn afgevaardigde (in de meeste gevallen is dit de coördinator duaal leren en/of de campusgebonden organisatorische ondersteuner) in samenspraak met jouw competentiecoach. Tuchtmaatregelen kunnen betrekking hebben op de werkvloer én de lesplaats.

De mogelijke tuchtmaatregelen zijn:

1° de tijdelijke uitsluiting waarbij de jongere het recht wordt ontnomen om in de loop van het schooljaar gedurende een periode van minimaal één kalenderdag en maximaal eenentwintig opeenvolgende kalenderdagen het geheel van de theoretische vorming werkelijk en regelmatig te volgen in een bepaalde campus. Een nieuwe tijdelijke uitsluiting kan enkel na een nieuw feit.

2° de definitieve uitsluiting waarbij de jongere het recht wordt ontnomen om vanaf een bepaalde datum het geheel van de theoretische vorming werkelijk en regelmatig te volgen in een bepaalde campus.

In afwachting van een eventuele tijdelijke of definitieve uitsluiting, kan de directeur-afgevaardigd bestuurder van Syntra Midden-Vlaanderen of zijn afgevaardigde de jongere preventief schorsen. Bij preventieve schorsing wordt de jongere het recht ontnomen om in de loop van het schooljaar gedurende een periode van maximaal veertien opeenvolgende kalenderdagen het geheel van de theoretische vorming werkelijk en regelmatig te

volgen in een bepaalde campus. De coördinator duaal leren kan gemotiveerd beslissen om deze periode eenmalig met maximaal veertien opeenvolgende kalenderdagen te verlengen als door externe factoren het tuchtonderzoek niet binnen die eerste periode kan worden afgerond. De schorsing kan onmiddellijk uitwerking hebben en wordt aan de betrokken personen ter kennis gebracht.

Volgende procedure wordt gevolgd:

Stap 4	Tijdelijke uitsluiting uit Syntra Midden-Vlaanderen; deze beslissing wordt door de directeur-afgevaardigd bestuurder of zijn afgevaardigde genomen na overleg met de competentiecoach.
Stap 5	Definitieve uitsluiting uit Syntra Midden-Vlaanderen, na tijdelijke uitsluiting; Deze beslissing wordt door de directeur-afgevaardigd bestuurder of zijn afgevaardigde genomen na overleg met de competentiecoach.

Naargelang de ernst van de feiten kan onmiddellijk beslist worden tot een definitieve uitsluiting uit Syntra Midden-Vlaanderen.

Bij elke genomen tuchtmaatregel moeten de volgende regels worden gerespecteerd:

- 1° de intentie tot een tuchtmaatregel wordt aan de jongere of zijn wettelijke vertegenwoordiger schriftelijk ter kennis gebracht;
- 2° de jongere en zijn wettelijke vertegenwoordiger, eventueel bijgestaan door een vertrouwenspersoon, worden voorafgaandelijk gehoord;
- 3° elke genomen beslissing wordt schriftelijk gemotiveerd; bij definitieve uitsluiting wordt schriftelijk verwezen naar de mogelijkheid tot beroep met de overeenkomstige procedure;
- 4° elke beslissing wordt schriftelijk ter kennis gebracht aan de jongere en zijn wettelijke vertegenwoordiger voordat de tuchtmaatregel van kracht wordt;
- 5° er is geen mogelijkheid om tot collectieve uitsluitingen over te gaan;
- 6° de tuchtstraf moet in overeenstemming zijn met de ernst van de feiten;
- 7° de meerderjarige jongere of de minderjarige jongere en zijn wettelijke vertegenwoordiger hebben inzage in het dossier van de jongere;
- 8° de tuchtmaatregel, genomen in het kader van problemen in de lessen, is niet overdraagbaar naar een ander SYNTRA.

24.3 Beroepsprocedure tegen een definitieve uitsluiting uit Syntra Midden-Vlaanderen

Alleen tegen definitieve uitsluiting uit Syntra Midden-Vlaanderen (stap 5) als tuchtmaatregel kan in beroep worden gegaan.

Het beroep moet aan volgende vormvoorwaarden voldoen:

- het moet worden gericht aan:
Syntra Midden-Vlaanderen
T.a.v. Vanessa Cosijn
Wijngaardveld 9
9300 Aalst
Vanessa.cosijn@syntra-mvl.be
- het moet per aangetekend schrijven worden ingediend binnen 3 dagen (zaterdag, zondag en wettelijke feestdagen (inclusief 11 juli) niet meegerekend) na ontvangst van de beslissing tot definitieve uitsluiting uit Syntra Midden-Vlaanderen;
- het moet worden ingediend door jezelf als je meerderjarig bent of door je wettelijke vertegenwoordiger als je minderjarig bent;
- het moet gedateerd en ondertekend zijn;
- het moet gemotiveerd zijn.

Tijdens de beroepsprocedure blijf je uitgesloten waardoor de uitvoering van de oorspronkelijke beslissing blijft behouden.

Het beroep wordt overgemaakt aan een beroepscommissie die Syntra Midden-Vlaanderen samenstelt en die bestaat uit:

- enerzijds interne leden: de coördinator dual leren en/of de campusgebonden organisatorische ondersteuner.
- anderzijds externe leden: dit zijn personen die extern zijn aan Syntra Midden-Vlaanderen waar de betwiste beslissing tot definitieve uitsluiting is genomen.

Hierbij wordt iemand die vanuit zijn functie zowel een intern lid als een extern lid is, beschouwd als een intern lid.

De voorzitter wordt door Syntra Midden-Vlaanderen onder de externe personen aangeduid.

De samenstelling van de beroepscommissie blijft tijdens de beroepsprocedure ongewijzigd tenzij het door ziekte, overmacht of onverenigbaarheid nodig is om een plaatsvervanger aan te duiden. De samenstelling van de beroepscommissie kan wel verschillen per te behandelen dossier.

Elk lid van een beroepscommissie is aan discretieplicht onderworpen.

De beroepscommissie hoort de jongere en de wettelijke vertegenwoordigers in kwestie.

De beroepscommissie beslist autonoom over de stappen die worden gezet om tot een gefundeerde beslissing te komen.

De beroepscommissie oordeelt of de genomen beslissing alleszins in overeenstemming is met de decretale en reglementaire onderwijsbepalingen en met het campusreglement.

De beroepscommissie streeft naar een eensgezinde beslissing. Als dat niet mogelijk is, zal tot een stemming worden overgegaan. Hierbij gelden volgende principes:

1° elk lid van een beroepscommissie is in beginsel stemgerechtigd;

2° bij stemming moet het aantal stemgerechtigde interne leden van de beroepscommissie en het aantal stemgerechtigde externe leden van de beroepscommissie gelijk zijn; als deze aantallen niet gelijk zijn, wordt door uitloting bepaald wie niet aan de stemming deelneemt om zo tot een gelijk aantal interne en externe stemgerechtigde leden te komen;

3° bij staking van stemmen, is de stem van de voorzitter doorslaggevend.

De beroepscommissie neemt 1 van volgende beslissingen:

1° ofwel de gemotiveerde afwijzing van het beroep op grond van niet-ontvankelijkheid als

a) het beroep niet binnen de termijn zoals vastgelegd in het campusreglement is ingediend;

b) het beroep niet voldoet aan de vormvoorwaarden zoals vastgelegd in het campusreglement;

In dat geval wordt het beroep niet inhoudelijk behandeld.

- 2° ofwel de bevestiging van de definitieve uitsluiting;
- 3° ofwel de vernietiging van de definitieve uitsluiting.

De beslissing van de beroepscommissie wordt schriftelijk ter kennis gebracht van de jongeren uiterlijk 21 dagen (zaterdag, zondag, wettelijke feestdagen (inclusief 11 juli) en schoolvakanties niet meegerekend) na ontvangst van het beroep. Als deze termijn wordt overschreden, is de definitieve uitsluiting van rechtswege nietig.

24.4 Gevolgen van een tuchtmaatregel voor de overeenkomst

Je overeenkomst wordt in de volgende gevallen geschorst:

- als je preventief geschorst wordt;
- als je tijdelijk uitgesloten wordt uit de campus;
- als je definitief uitgesloten wordt uit Syntra Midden-Vlaanderen en je hebt hiertegen een ontvankelijk beroep ingediend.

Je overeenkomst wordt beëindigd als je definitief uitgesloten wordt uit Syntra Midden-Vlaanderen en

- je hebt hiertegen geen beroep ingediend;
- je hebt hiertegen een beroep ingediend maar het beroep is niet ontvankelijk;
- je hebt hiertegen een beroep ingediend maar het beroep wordt niet aanvaard.

Bilagen

bijlage 1 : CLB- permanentie

bijlage 2 : Overzicht verplichte werk- en veiligheidskledij en klein materieel per opleiding

bijlage 3 : Afwezigheidsbriefjes in geval van ziekte (eigen verklaringen)

bijlage 4 : Verklaring akkoord reglement leertijd/duaal leren 2021/2022

Bijlagen

bijlage 1 : CLB- permanentie

Campus Aalst

Permanentie CLB-medewerkers in onze campus:

		Maandag
Voormiddag	Vrij CLB	Op aanvraag
	CLB GO	Op aanvraag
Namiddag	Vrije CLB	Op aanvraag
	CLB GO	Op aanvraag

De CLB-medewerkers zullen hun werking voorstellen in alle klasgroepen gedurende de eerste lesweken.

Onze campus eigen CLB-medewerkers

Vrij CLB: Langestraat 12, 9300 Aalst

- Assunta Gillioen (maatschappelijk werker): assunta.gillioen@vclbaalst.be - 053 78 85 10
- Soetkin De Brucker (arts): soetkin.debrucker@vclbaalst.be - 0492 73 81 37

CLB GO! - Dender: Zonnestraat 25, 9300 Aalst

- Nancy Van den Eeckhout (maatschappelijk werker): nancy.van.den.eeckhout@clbaalst.be - 053 60 32 80
- Kristel Boelaert (arts): directie@clbaalst.be - 053 60 32 80

Campus Asse

Permanentie CLB-medewerkers in onze campus:

		Donderdag
Voormiddag	Vrij CLB	Op aanvraag
	CLB GO	Op aanvraag
Namiddag	Vrije CLB	Op aanvraag
	CLB GO	Op aanvraag

De CLB-medewerkers zullen hun werking voorstellen in alle klasgroepen gedurende de eerste lesweken.

Onze campus eigen CLB-medewerkers

Vrij CLB Noordwest-Brabant: Nieuwstraat 120, 1730 Asse

- Lies Mergan (maatschappelijk werker): lies.mergan@clbnwb.be - 0490 44 28 35
- Karina Vanvoren (arts): karina.vanvoren@clbnwb.be - 0490 44 28 30

CLB! GO De Ring: Nieuwstraat 122 B 1730 Asse - Tel: 02 452 75 28

- Veerle Woestijn (maatschappelijk werker): veerle.woestijn@clbdering.be - 0470 96 09 01

- Ann Grillaert (arts): ann.grillaert@clbdering.be - 02/432 01 58

Campus Gent

Permanentie CLB-medewerkers in onze campus:

		Woensdag
Voormiddag	Vrij CLB	X
Namiddag	Vrij CLB	Op aanvraag

De CLB-medewerkers zullen hun werking voorstellen in alle klasgroepen gedurende de eerste lesweken.

Onze campus eigen CLB-medewerkers zijn:

Vrij CLB regio Gent

Halvemaanstraat 96 - Sint-Amandsberg

Hilde Gyssels: 0490/ 64 26 12 - 09 277 84 00

Hilde Morjean: 0492/22 43 53

Campus Sint-Niklaas

Permanentie CLB-medewerkers in onze campus:

		Dinsdag
Voormiddag	Vrij CLB	X
	CLB GO	Op aanvraag
Namiddag	Vrije CLB	Op aanvraag
	CLB GO	X

De CLB-medewerkers zullen hun werking voorstellen in alle klasgroepen gedurende de eerste lesweken.

Onze campus eigen CLB-medewerkers

B. Meganck Vrij CLB Waas & Dender
Ciamberlanidreef 246 - 9120 Beveren 03/316 20 64
bmeganck@vclbwaasdender.be

A. Verdurme GO! CLB Prisma
Groendreef 29 - 9160 Lokeren 03/776 02 16
anneli.verdurme@go-clbprisma.be

Eventueel kan u ook terecht bij:

!GO CLB Prisma Dr. A. Verdurmenstraat 2 9100 Sint - Niklaas 03 776 02 16 https://www.go-clbprisma.be/	VCLB Waas en Dender, vestiging Beveren Ciamberlanidreef 246 9120 Beveren 03 316 20 20 https://www.vrijclb.be/vrij-clb-waas-en-dender
--	---

bijlage 2 : Overzicht verplichte werk- en veiligheidskledij en klein materieel per opleiding

Sector Administratie en onthaal

Administratief medewerker – Administratief medewerker KMO – Polyvalent administratief ondersteuner
dual OK 2 BSO – Commercieel assistent dual specialisatie BSO

- Geen verplichte kledij
- Geen verplichte PBM's

Sector Bouw

Dakdekker leien en pannen – Dakdekker metalen daken – Dakafdichter – Dekvloerlegger – Stukadoor –
Metselaar - Tegelzetter – Schilder – Monteur centrale verwarming – Sanitair installateur – Medewerker
ruwbouw dual OK 2 BSO – Ruwbouw dual 3^{de} graad BSO – Sanitaire en verwarmingsinstallaties dual 3^{de}
graad BSO – Ijzevlechter en bekister-betonnerder dual specialisatie BSO – Vloerder-tegelzetter specialisatie
BSO – Technicus installatietechnieken dual specialisatie BSO

- Werkbroek en -vest/overall/werkpak
- Werkschoenen/veiligheidsschoenen S3
- Werkhandschoenen
- Gehoorbescherming (oorkappen)
- Veiligheidsbril
- Stofmasker
- Optioneel: veiligheidshelm
- Materieel: potlood, meter en stanleymes

Sector Hout

Plaatser binnenschrijnwerk – Plaatser buitenschrijnwerk – Werkplaatsbinnenschrijnwerker hout – Machinaal
houtbewerker dual OK2 BSO – Interieurbouwer dual specialisatie BSO

- Werkbroek en -vest/overall/werkpak
- Werkschoenen/veiligheidsschoenen S3
- Werkhandschoenen
- Gehoorbescherming (oorkappen)
- Veiligheidsbril
- Stofmasker
- Optioneel: veiligheidshelm

Sector Dieren

Paardenhouder – Hippisch assistent dual OK2 BSO – Paardenhouderij dual 3^{de} graad BSO

- Verplicht uniform Syntra: polo €20, fleece €30, jas €60
- Rijkhelm of cap met driepuntssluiting
- Rijbroek
- Rijlaarzen of korte laarzen (Jodhpurs) met mini chaps
- Optioneel: handschoenen
- Optioneel: bodyprotector

Sector Elektriciteit en elektronica

Residentieel elektrotechnisch installateur – Technicus domotica – Technicus Inbraakbeveiliging - Koelmonteur
– Elektrische installaties dual 3^{de} graad BSO – Installateur nutsvoorzieningen dual specialisatie BSO

- Werkbroek en -vest/overall/werkpak
- Werkschoenen/veiligheidsschoenen S3
- Gehoorbescherming (oorkappen)
- Veiligheidsbril
- Stofmasker
- Potlood, meter, stanleymes en waterpas

Sector Groen

Medewerker groen- en tuinaanleg – Medewerker groen- en tuinbeheer, Stratenmaker, Tuinaanlegger/groenbeheerder, Medewerker groen- en tuinaanleg dual OK2 BSO, Medewerker groen- en tuinbeheer dual OK2 BSO – Groenaanleg- en beheer dual 3^{de} graad BSO – Tuinaanlegger/groenbeheerder dual specialisatie BSO

- Werkbroek en -vest/overall/werkpak
- Werkschoenen/veiligheidsschoenen S3
- Werkhandschoenen
- Gehoorbescherming (oorkappen)
- Veiligheidsbril
- Optioneel: veiligheidshelm

Sector Horeca

Hulpkok – hulpkelner – Kelner – Hulpkelner dual OK2 BSO – Keukenmedewerker dual OK2 BSO – Medewerker fastfood dual OK2 BSO – Restaurant en keuken dual 3^{de} graad BSO – Kok dual specialisatie BSO

- Koksvest- en broek
- Keukenschoenen wit (stalen tip, waterdicht en afwasbaar)
- Verplicht bavetschort Syntra €28
- Materieel: Koksmes, dunschiller, officemes, fileermes, wetstaal, aansteker, roltas of koffer met slot

Sector Informatica

PC-technicus

- Geen verplichte kledij
- Geen verplichte PBM's

Sector Mode en kledij

Medewerker productielijn kleding, confectie en meubelstoffering dual OK 2 BSO

- Geen verplichte kledij
- Geen verplichte PBM's

Sector Personenverzorging

Begeleider in de kinderopvang – Kinderbegeleider dual specialisatie BSO

- Keukenschort

Verzorgende - Verzorgende/zorgkundige dual specialisatie BSO

- Verzorgingspak

Schoonheidsspecialiste

- Schort met korte mouwen
- Algemeen materiaal: 1 badlaken, 6 handdoeken en 1 fleecedeken in pastelkleur of wit
- Materiaal gelaatsverzorging: kleenex, watte en wattestaafjes, pincet, spatel en maskerborstel
- Materiaal manicure: nagelknijptang, vellentang, diamantvrijl, badje, nagelriemolie, base coat, kleurlak en top coat
- Materiaal make-up: set make-up borstels en eigen make-up producten
- Materiaal pedicure: aan te kopen vanaf het 2^{de} jaar

Kapper – Haarverzorging dual 3^{de} graad BSO – Kapper-stylist dual specialisatie BSO

- Werkschort (kleuringen)
- Aparte materiaallijst per opleidingsjaar (via de leraar)

Sector Verkoop en marketing

Aanvuller-Kassier – Verkoper – Winkelbediende

- Geen verplichte kledij
- Geen verplichte PBM's

Sector Voeding

Medewerker (banket)bakkerij duaal OK2 BSO – Brood- en banketbakkerij duaal 3^{de} graad BSO – Chocolatier duaal specialisatie BSO

- Bakkersbroek (of koksbroek)
- Bakkersvest
- Veiligheidsschoenen
- Voorbindschort
- Bakkerspots (of haarnetje: wordt door de campus zelf voorzien)
- Klein materieel: Snijrolletje / getand en effen, biscuitzaag, aardappelmesje, stokbroodsnijmesje, chef / koekenmes, digitale thermometer, steekmes, groot en klein paletmes, brugpaletmes, boetseerstaafjes, pralineervorken (*enkel voor de opleiding chocolade*), doos met uitstekers (effen en rond), stoffen handschoenen (*enkel voor de opleiding chocolade*), uitstekers (diverse conische vormen), klopper, spatel, deegsteker, corn / krabber, pannenlikker, abrikoteerborstel, vork & lepel, set spuitbuisjes – getand, set spuitbuisjes – effen

Medewerker slagerij duaal OK2 BSO – Slagerij duaal 3^{de} graad BSO – Gespecialiseerd verkoper slagerij duaal specialisatie BSO

- Veiligheidshandschoenen
- Veiligheidsschort
- Veiligheidsschoenen

Sector Voertuigen en metaal


Carrosseriehersteller – Fietsmechanici – Polyvalent mechanici personenwagens en lichte bedrijfsvoertuigen – Bandenmonteur duaal OK2 BSO – Koetswerk duaal 3^{de} graad BSO – Onderhoudsmechanica auto duaal 3^{de} graad BSO – Polyvalent mechanici personenwagens en lichte bedrijfsvoertuigen duaal specialisatie BSO – Spuiter carrosserie duaal specialisatie BSO


- Overall of tweedelig pak met niet metalen/verborgen metalen sluiting (broek/t-shirt) (type brandvertragend polyester/katoen)
- Veiligheidsschoenen (antislipzool/stalen tip/versterkte voetplaat)
- Veiligheidsbril
- Gehoorbescherming: oorkappen

Plaatlasser - Lassenconstructie duaal 3^{de} graad BSO – Lasser-monteerder duaal specialisatie BSO

- Brandvertragende kleding (overall of broek en vest)
- Lashelm
- Veiligheidsschoenen
- Optioneel: laspet of monnikenkap
- Optioneel: lasschort en lasmouwen
- Optioneel: adembescherming in de lashelm of maskertje

bijlage 3: Afwezigheidsbriefjes in geval van ziekte (eigen verklaringen)

	Afwezigheidsbriefje 1
Naam leerling	:
Klas	:
Datum afwezigheid	:
Reden :
Handtekening wettelijke vertegenwoordiger :	

	Afwezigheidsbriefje 2
Naam leerling	:
Klas	:
Datum afwezigheid	:
Reden :
Handtekening wettelijke vertegenwoordiger :	

	Afwezigheidsbriefje 3
---	------------------------------

Naam leerling :

Klas :

Datum afwezigheid :

Reden :
.....
.....
.....

Handtekening wettelijke vertegenwoordiger :



Afwezigheidsbriefje 4

Naam leerling :

Klas :

Datum afwezigheid :

Reden :
.....
.....
.....

Handtekening wettelijke vertegenwoordiger:



VERKLARING AKKOORD REGLEMENT LEERTIJD/DUAAL LEREN
2021/2022

Voor de jongere:

Ondergetekende (naam invullen)

.....

Bevestigt akkoord te gaan met het reglement leertijd en duaal leren*.

Datum + handtekening jongere

Voor de wettelijke vertegenwoordiger van de minderjarige jongere:

Ondergetekende (naam invullen)

.....

Bevestigt akkoord te gaan met het reglement leertijd en duaal leren*.

Datum + handtekening wettelijke vertegenwoordiger van de minderjarige jongere

* Het akkoord met het reglement leertijd en duaal leren is een voorwaarde voor de inschrijving in de leertijd en het duaal leren. Zonder akkoord is er geen inschrijving. Het reglement leertijd en duaal leren is ter beschikking

gesteld op de website van Syntra Midden-Vlaanderen. Een papieren versie van het reglement kan worden opgevraagd op de campus.